



Aika 01.09.2025, klo 09:00

Paikka Kainuun keskussairaala, luentosali 1 ja 2 , Sotkamontie 13 ja Teams

Käsiteltävät asiat

- § 214 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 215 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 216 Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 217 Katsaus**
- § 218 Talouden seuranta 1.1.-31.7.2025**
- § 219 Uuden keittiön hankesuunnitelma**
- § 220 Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausunnon antaminen oikaisuvaatimusasiassa aluehallituksen päätöksestä 3.3.2025 § 67**
- § 221 Suun terveydenhuollon lohkeamapalvelusetelin käytön lopettaminen**
- § 222 Organisaatiouudistuksen seurauksena lakkautettavat virat**
- § 223 Organisaatiouudistuksen seurauksena perustettavat virat**
- § 224 Valtuustoaloite: Digitalisaatio terveydenhuollossa**
- § 225 Valtuustoaloite: Nuorten oikeus vakaaseen ja turvalliseen kotiin turvattava Kainuun hyvinvointialueella**
- § 226 Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 227 Tiedoksi merkittävät asiat**



Osallistujat

Mikko Kannianen, puheenjohtaja
Kirsi Moisanen, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Kilpeläinen, 2. varapuheenjohtaja
Sinikka Hynynen, sihteeri
Esa Ahonen
Matti Heikkinen
Tea Heikkinen
Mari Kela
Sami Kilpeläinen
Seija Lukkarinen
Aki Räisänen
Riikka Seppänen
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Heimo Keränen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Miikka Kortelainen, aluevaltuuston puheenjohtaja
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Hannu Suutari, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja



§ 214

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 28.8.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



§ 215

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 156 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Pasi Kilpeläinen ja Sami Kilpeläinen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.



§ 216

Viranhaltijoiden kuulemiset

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.



§ 217
Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.



§ 218

Talouden seuranta 1.1.-31.7.2025

KHVADno-2025-3324

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi
Mika Tiihonen, mika.tiihonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2028 hyväksyttiin aluevaltuustossa 16.12.2024 § 66. Valtion rahoituksen määrä talousarviossa 2025 on 403,6 milj. euroa ja talousarvio on 5,0 milj. euroa ylijäämäinen. Vuoden 2025 talousarvion käyttösuunnitelma hyväksyttiin aluehallituksessa 19.5.2025 § 141. Käyttösuunnitelmassa tehtiin siirtoja toimintakululajien välillä, eli toimintatuottojen ja -kulujen kokonaissummat säilyivät ennallaan alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Aluevaltuusto hyväksyi 16.6.2025 § 45 seuraavat talousarviomuutokset toimintamenoja lisättiin 1,4 milj. € ja valtion rahoitusta lisättiin 0,4 milj. euroa. Näiden muutosten jälkeen vuoden 2025 talousarvion ylijäämä on 4,0 milj. €.

Muutetun talousarvion (myöhemmin talousarvion) mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2025 yhteensä 57,9 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt heinäkuun loppuun mennessä 32,2 milj. euroa, joka on 55,5 % talousarviosta ja 9,2 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintatuottoja arvioidaan kertyvän yhteensä 61,6 milj. euroa, joka on 3,7 milj. euroa ja 6,3 % talousarviota enemmän.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2025 yhteensä 444,6 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt heinäkuun loppuun mennessä 259,1 milj. euroa, joka on 58,3 % talousarviosta ja 2,6 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakuluja arvioidaan kertyvän yhteensä 449,5 milj. euroa, joka on 5,0 milj. euroa ja 1,1 % talousarviota enemmän.

Valtion rahoitus vuodelle 2025 on 20.12.2024 julkaistun laskelman (VM/KAO) mukaan 403,9 milj. euroa, joka vastaa suuruudeltaan muutettuun talousarvioon kirjattua valtion rahoitusta.

Talousarvion mukaan rahoitustuotot ja -kulut ovat vuodelle 2025 -1,8 milj. euroa. Rahoitustuottoja arvioidaan kuitenkin kertyvän 0,9 milj. euroa talousarviota enemmän, joten rahoituserien kokonaissennuste on -0,9 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2025 on talousarvion mukainen 11,6 milj. euroa.

Talousarvio on 4,0 milj. euroa ylijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulosennuste tammi-heinäkuun toteutuman perusteella on 3,5 milj. euroa ylijäämäinen, eli kokonaisylijäämä vuosiennusten mukaan alittaisi talousarvion 0,5 milj. € eli 10,4 %. Kaikilla toimialueilla eri toiminnoissa on jatkettava kustannusten kasvua hillitseviä toimenpiteitä, jotta vähintään talouden minimitavoite koko organisaation osalta



saavutetaan. Vuosina 2023 ja 2024 kertynyt, yli 30 milj. euron suuruinen, kumulatiivinen alijäämä tulisi lainsäädännön mukaisesti olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä. Valtiovarainministeriön 17.6.2025 julkaiseman tiedotteen mukaan VM valmistelee hyvinvointialueiden talouden ohjaukseen sääntelyyn väliaikaisen täydennyksen siten, että täysimääräisesti talouttaan tasapainottaville hyvinvointialueille, joille ei kerry uutta alijäämää vuodelta 2025, voitaisiin tarvittaessa myöntää mahdollisuus kattaa ennen vuotta 2025 syntyneet alijäämät viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi talouden seurantaraportin ajalta 1.1.-31.7.2025 ja
2. velvoittaa toimialueet jatkamaan toimenpiteitä menokasvun hillitsemiseksi.



§ 219

Uuden keittiön hankesuunnitelma

KHVADno-2025-4982

Valmistelijat / lisätiedot:

Eila Heikkinen, ravitsemis- ja laitoshuollon päällikkö, eila.e.heikkinen@kainuu.fi
Veli-Pekka Mustonen, sairaalainsinööri, veli-pekka.mustonen@kainuu.fi
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Hankekuvaus
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä (Kainuun sote) on päätöksenteossa vuosien 2016 – 2022 aikana käsitelty yksitoista (11) kertaa uuden ravintokeskuksen rakentamista. Näiden vuosien aikana on tehty neljä (4) eri selvitystä mitä vaihtoehtoja, mikä kokoinen ja millaisella toimintatavalla uusi keittiö toimisi. Entinen ravintokeskus on otettu käyttöön v. 1969, jonka jälkeen ravintokeskukseen on tehty yksi mittava remontti v. 1999. Nyt käytössä oleva keittiö ja sen koneet sekä laitteet ovat elinkaarensa lopussa. Vanhaan keittiöön ei enää ole mahdollista tehdä mittavaa peruskorjausta sen käytössä ollessa. Vanha keittiö sijaitsee talouskeskusrakennuksessa.

Uudelle keittiölle on paikka varattuna G-rakennuksen päähän, josta on jo valmis tunneli yhteys uuden sairaalan puolelle. Investoinnissa keittiön rakentamiseen on varattu rahaa kahdelle vuodelle 7,5 milj. Samassa yhteydessä huomioidaan ja rakennetaan lisävarasto materiaalipalveluille, tilatarve on huomioitu hankesuunnittelussa.

Hyvinvointialueen investointiohjelmassa hankkeen suunnittelu on ajoitettu vuodelle 2025 ja rakentaminen vuosille 2026-2027.

Dinssi Oy on laatinut Kainuun uuden ammattikeittiön suunnittelusta sisältäen hanke- ja yleissuunnitelman.

Dinssi Oy on toimittanut budjettitarjouksen 19.12.2024.

Liite: Hankekuvaus

Oheismateriaali: Kustannusarvio (ammattikeittiölaitteet ja järjestelmät)

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy hankekuvauksen ja arkkitehti- ja talotekniikan suunnittelun käynnistämisen.



Aluehallitus, § 67,03.03.2025
Aluehallitus, § 220, 01.09.2025

§ 220

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausunnon antaminen oikaisuvaatimusasiassa aluehallituksen päätöksestä 3.3.2025 § 67

KHVADno-2025-467

Aluehallitus, 03.03.2025, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen sosiaalityö- ja sosiaaliohjaus palvelualueen palvelualuepäällikön tekemästä henkilöstöpäätöksestä 27.1.2025 § 1 on tehty oikaisuvaatimus 8.2.2025. Oikaisuvaatimusta koskeva henkilöstöpäätös koskee viranhaltijan virkasuhteen päättämisestä ja virantoimituksesta pidättämisestä. Palvelualuepäällikkö päätti kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 35 §:n mukaan irtisanoa viranhaltijan vakinaisen virkasuhteen 27.1.2025. Irtisanomisaika on yksi (1) kuukausi. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on saatettu tiedoksi. Palvelualuepäällikkö päättää pidättää kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 47 §:n mukaan viranhaltijan virasta palvelussuhteen päättymiseen saakka.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää 8.2.2025 saapuneella oikaisuopyynnöllä, että Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus kumoaa 27.1.2025 § 1 tehdyn viranhaltijapäätöksen virkasuhteen päättämisestä ja virantoimituksesta pidättämisestä perustellen sitä seuraavasti. Väite virkarikoksesta on perusteeton. Viranhaltija ei ole rikkonut tai laiminlyönyt velvollisuuksiaan työnantajan epäilemällä tavalla. Viranhaltija on saamansa varoituksen jälkeen käyttänyt LifeCare-järjestelmää ainoastaan työhön liittyviin tarkoituksiin. Viranhaltija ei ole käsitellyt arkaluonteisia tietoja lainvastaisesti. Viranhaltija ei ole saanut perehdytystä tai ohjeita, joissa olisi kielletty tietojen haku tilanteissa, joissa tietoa tarvitaan työhön ja tietoa ei ole muualta saatavissa. Työnantajan olisi lisäksi pitänyt päättämisperusteiden arvioinnissa huomioida edellä mainitut omassa vastuupiirissään olevat perehdytyksen ja ohjeistuksen puutteet. Työnantajan vastuulla on ollut käyttöoikeuksien hallinta ja ajan tasalla pitäminen sekä mahdolliset puutteet tietosuojajoheistuksessa. Edellä todetuista seikoista johtuen työnantajalla ei ole ollut sellaista asiallista ja painavaa syytä, jonka nojalla viranhaltija olisi voitu irtisanoa vakinaisesta virkasuhteesta. Oikaisuvaatimuksessa pyydetään huomioimaan se seikka, että mikäli hyvinvointialue ei oikaise päätöstä ja virkasuhde todetaan myöhemmin lainvastaisesti päätetyksi, tulee työnantajan palauttaa virka ja korvata menetetyt ansiot ajalta, jolta virka on ollut perusteettomasti päätetty.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että viranhaltijan vahingoksi voidaan katsoa ainoastaan yksittäinen rikkomus, jossa hän on katsonut yksityiselämäänsä liittyvän



yhteystiedon järjestelmästä vuonna 2023. Viranhaltijaa on varoitettu asian johdosta 7 /2023, josta on kulunut jo 1,5 vuotta. Virkarikokseen vetoaminen on siten virkasuhteen päättämisperusteena vanhentunut. Päätös on virheellinen, koska aiempi varoitus lähes 1,5 vuoden takaisesta teosta ei ole liittynyt työhön liittyvään käyttöön, joten viranhaltija ei ole voinut varoituksen perusteella ymmärtää, miten tai mistä järjestelmästä työhön liittyviä tietoja tulisi hakea tai että niiden hakeminen LifeCare-asiakastietojärjestelmästä olisi kiellettyä. Viranhaltija ei ole myöskään katsonut arkaluonteisia tietoja eikä tietojen käyttö työhön ole siten ollut lainvastaista.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että myöhempi asiakastietojärjestelmän käyttö on liittynyt yksinomaan viranhaltijan työhön, mihin hänellä on ollut tietosuojalainsäädännön mukaan oikeus. Viranhaltijan menettely ei ole siten ollut annetun varoituksen jälkeen tietosuojalain tai muunkaan lain vastainen. Myöhemmässä menettelyssä ei ole myöskään kyse virkarikoksesta eikä kyse ole siten tälläkään perusteella samasta asiasta. Näin ollen väitetty rikkomus olisi liittynyt ainoastaan sellaiseen tietojärjestelmän käyttöön, joka ei olisi ollut työnantajan ohjeistuksen mukaista. Käytännössä minkäänlaista selkeää ohjeistusta ei ole kuitenkaan ollut ja viranhaltija on toiminut toimipaikalla muodostuneiden käytäntöjen mukaisesti. Seuraamuksena irtisanominen sekä virasta pidättäminen, ilman palkanmaksua virasta pidättämisen ajalla ja irtisanomisajan kuluessa, on lisäksi poikkeuksellisen ankara. Käytännössä se vastaa virkasuhteen purkua. Seuraamus ei ole siten oikeasuhtainen suhteessa siihen, mikä on ollut väitety rikkomuksen sisältö.

Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esiin, että viranhaltija on käyttänyt LifeCare-tietojärjestelmää ainoastaan sosiaalityöhön liittyvien virkatehtävieni/työtehtävien hoitamiseen Kainuun hyvinvointialueella. Kaikki henkilötietojen tarkastaminen LifeCare-järjestelmässä on liittynyt suoraan viranhaltijan työtehtäviin, kuten asiakastietojen tarkistamiseen ja laskutuksen valmisteluun. Viranhaltija on tai on ollut kaikkiin lokitiedoissa oleviin henkilöihin suora tai välillinen asiakkuus. Lisäksi viranhaltija on joutunut käymään LifeCare-tietojärjestelmässä tarkistamassa asiakkaiden päätöksiä laskutusta varten. Viranhaltija on suorittanut nämä toimenpiteet virkatehtävien hoitamiseksi, eikä ole katsonut henkilötietoja ilman perusteita. Viranhaltija ei ole myöskään katsonut muita henkilötietoja kuin niitä, joita on tarvinnut edellä mainittujen asioiden hoitamiseksi. Viranhaltija on myös ollut tekemisissä järjestelmässä olevien henkilöiden kanssa joko suoraan tai välillisesti asiakkuuden kautta (esimerkiksi lapsen tai lähiomaisen kautta). Tällöin viranhaltija ei ole miltään osin avannut arkaluonteisia tietoja, vaan on hakenut tiedot järjestelmän pääsivulta. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa vedotaan lain säädännön määräaikoihin sekä hoidettavien asioiden kiireellisten sosiaalihuollon toimenpiteiden arviointiin, joiden vuoksi viranhaltija on mennyt katsomaan Lifecare-järjestelmästä yhteystietoja.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että viranhaltijan ei ole väitettykään käsitelleen edellä mainittuja arkaluonteisia tietoja, vaan ainoastaan niitä järjestelmän ”etusivulla” olevia tietoja, jotka liittyvät mm. asiakkaiden yhteistietoihin, joita hän tarvitsee työssään.

Oikaisuvaatimuksessa on todettu, että rikosasian käsittelyn yhteydessä Kainuun hyvinvointialue on antanut virheellisen tiedon, siitä, mitä tietoja viranhaltija olisi ollut



mahdollista nähdä LifeCaren -asiakassietojärjestelmästä haetun osoitetiedon lisäksi. Työnantaja on siten toiminut virheellisesti oikeudelle, että viranhaltija olisi voinut nähdä henkilön potilastietoja.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa tuodaan esille, että muutkin käyttävät järjestelmää viranhaltijan kanssa vastaavalla tavalla, joten työnantajan menettely on myös tasapuolisen kohtelun vastaista. Yhtäältä oikaisuvaatimuksessa tuodaan esille, että aluehallituksen tulisi pyytää järjestelmän käyttöön perehtyneeltä selvitys normaalista käytöstä työpaikalla sekä lokitiedot muista järjestelmien käyttäjistä ja heidän käyttönsä laajuudesta. Viranhaltija katsoo lisäksi oikaisuvaatimuksessaan, että työnantaja on laiminlyönyt tietosuojalainsäädännön mukaiset velvoitteet ja menettelyt.

Vastaus oikaisuvaatimukseen ja siinä todettuun

Vastauksena oikaisuvaatimukseen todetaan, että hyvinvointialueen tietoon on tullut marraskuussa 2024, että ulkopuolinen henkilö on pyytänyt omien tietojen osalta Lifecaren-potilastietojärjestelmän lokiraportin, koska hänellä on ollut aiheutta epäillä jonkun käyneen hänen tiedoissaan ilman perustetta. Tämän selvityksen jälkeen on käynyt ilmi, että viranhaltija on käynyt kyseessä olevan henkilön tiedoissa vailla perustetta. Tämä yksittäisen henkilön lokitieto asiaa koskeva rikkomus käsiteltiin tähän asiaan liittyvässä kuulemisessa ja määriteltyyn seuraamukseen vaikuttaa myös tämä rikkomus. Viranhaltijalla on aiempi tietosuojarikkomus, josta saanut kirjallisen varoituksen heinäkuussa 2023.

Tämän uuden lokitietoon liittyvän rikkomuksen vuoksi työnantajan velvollisuus oli selvittää laajemmin viranhaltijan käyttölokeja. LifeCare -potilastietojärjestelmän käyttöä koskien työnantaja käynnisti laajemman lokitietoselvityksen, koska on ollut aiheutta epäillä laajempaa perusteetonta käyttöä. Tämän vuoksi pyydettiin lokitiedot aikaväliltä 1.1.2023- 21.11.2024. Työnantaja on saanut nämä lokitiedot käyttöönsä 20.12.2024. Asiassa on toimittu hyvinvointialueen ohjeistuksen ja prosessin mukaisesti siten, että työnantaja on pyytänyt viranhaltijalta selvitystä asiaan. Lisäksi työnantaja on pyytänyt kannanotot myös esihenkilöltä ja järjestelmäasiantuntijalta. Viranhaltijaa on kuultu palvelussuhteen päättämisestä, että virantoimituksesta pidättämisestä 8.1.2025 ja 24.1.2025. Selvyyden vuoksi todetaan, että Lifecare-potilastietojärjestelmä on potilastietojärjestelmä, eikä siis kyseessä ole oikaisuvaatimuksessa todetulla tavalla asiakastietojärjestelmä.

Vastauksena oikaisuvaatimukseen todetaan, että seuraavat seikat kokonaisuutena arvioiden ovat merkittävästi heikentäneet luottamusta viranhaltijaan:

1. aiempaan kirjalliseen varoitukseen johtanut menettely, ja sen seuraamukset
2. yksittäiseen henkilöön kohdistunut tietosuojarikkomus lokakuussa 2024
3. joulukuussa valmistuneessa laajassa lokitietoselvityksessä ilmi tulleet useat perusteettomat käynnit potilaiden tiedoissa



Aiempi kirjallinen varoitus on otettu huomioon yhtenä tekijänä, kun työnantaja on arvioinut luottamusta viranhaltijaan ja päätenyt virkasuhteen irtisanomiseen ja virantoimituksesta pidättämiseen. Huomioitavaa tässä tapauksessa on se, että hoitosuhteen varmennus on kohdistunut henkilöihin, joihin ei ole asiakassuhdetta /potilassuhdetta. Asiakassuhde on liittynyt sellaisiin sosiaalityön virkatehtäviin, joiden osalta ei ole oikeutta käyttää potilastietojärjestelmää.

Lifecare-potilastietojärjestelmän työnantajan aloitteesta tehdyn lokitietojen tarkastuksen yhteydessä on jäänyt epäselväksi 118 asiakasta koskevat Lifecare-potilastietojärjestelmässä tehdyt käynnit. Käyttölokissa näkyy myös asiointia, joista ilmenee, että asiointi on ollut asianmukaista ja virkatehtävien hoitoon liittyvää ja näistä ei erillisesti ole pyydetty selvitystä, eivätkä sisälly tähän 118 asiakkaaseen. Järjestelmäasiantuntijan antaman lausunnon ja liitteen mukaan viranhaltija on mennyt asiakkaan papereihin kotihoitosovelluksen kautta 78 asiakkaan kohdalla ja näistä kuudentoista 16 asiakkaan kohdalla hän on avannut lisäksi potilaan perustiedot sekä avannut yhteyshenkilöt ja organisaatiot-välilehden. Järjestelmäasiantuntijan lausunnon ja liitteen mukaan viranhaltija on mennyt 15 eri asiakkaan papereihin sekä koosteen että kotihoitosovelluksen kautta. Näistä asiakkaista seitsemän (7) kohdalla viranhaltija on avannut lisäksi potilaan perustiedot sekä avannut yhteyshenkilöt ja organisaatiot-välilehden joko mentäessä kotihoitosovelluksen tai koosteen kautta.

Järjestelmäasiantuntijan lausunnon ja liitteen mukaan viranhaltija on mennyt asiakkaan papereihin pelkästään koosteen kautta 25 asiakkaan kohdalla. Näistä asiakkaista viiden asiakkaan kohdalla viranhaltija on avannut lisäksi potilaan perustiedot sekä avannut yhteyshenkilöt ja organisaatiot-välilehden. Oikaisuvaatimuksessa on väittävä siitä, että järjestelmässä ei pysty etenemään hakeakseen asiakkaan yhteystietoja ilman hoitosuhteen varmistusta. Toisin kuin oikaisuvaatimuksessa on väitetty asiakkaan yhteystietojen tai yhteyshenkilön yhteystietojen saamiseksi ei ole tarpeen varmentaa hoitosuhdetta, vaan ne saa näkyviin ilman hoitosuhteen varmennetta. Järjestelmäasiantuntijan lausunnossa ilmenee, että asiakkaan perustietoihin on pääsy kotihoitosovelluksen kautta ja perustietojen kautta pääsee välilehdelle, missä näkyy ensisijaisen yhteyshenkilön tiedot (liite Pääkäyttäjän lisäselvitys Lifecare näkymistä). Todettakoon myös se, että viranhaltija totesi kahdessa kuulemisessa sen, että hän ei edes ymmärrä, mitä hoitosuhteen varmennus tarkoittaa, joka on itsessään ristiriidassa nyt oikaisuvaatimuksessa esitettyyn väitteeseen, kun väitetään, että täytyy varmentaa hoitosuhde saadakseen yhteystiedot.

Viranhaltijalla ei ole oikeutta käyttää/katsoa LifeCare-potilastietojärjestelmästä asiakkaiden tietoja hoitaessaan sosiaalihuollon työtehtäviä, joiden asiakasasioiden hallinta tapahtuu sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmässä. Viranhaltijalle on myönnetty LifeCare-potilastietojärjestelmän käyttöoikeudet yksittäisen asiakasryhmän osalta tiettyyn tehtävään. Edellä todettu tarkoittaa selvyiden vuoksi sitä, ettei järjestelmää ole oikeutta käyttää edes puhelinnumeron tai osoitetiedon hakemiseen muutoin. Yhteystietojen tarve ei anna oikeutta terveystietoihin käyttäen potilastietojärjestelmää. Oikeuden käyttää asiakastietoja on perustuttava sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilön ja muun asiakastietoja käsittelevän henkilön



työtehtävään ja annettavaan palveluun siten, että henkilöllä on oikeus käyttää vain työtehtävissään tarvitsemiansa välttämättömiä asiakastietoja ja asiakastietojen käsittelyn perusteena on oltava tietoteknisesti varmistettu asiakassuhde tai muu asiakkaan sosiaalipalvelun järjestämiseen ja toteuttamiseen liittyvä tehtävä sekä sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella säädetään, mitä tietoja ammattihenkilöt ja muut asiakastietoja käsittelevät henkilöt työtehtävänsä ja annettavan palvelun perusteella saavat käyttää (laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä 9 §). Lisäksi asiassa on kiinnitettävä huomiota siihen, että kyseessä oleva viranhaltija on virkatehtävissä myös etsinyt tietoja hyvin laajasti siten, että hän on etsinyt sosiaalihuollon tehtävissä olevien asiakkaiden useiden perheenjäsenten puhelinnumeroita. Sosiaalihuollon tehtävissä on ProConsona /Omni-asiakastietojärjestelmä.

Oikaisuvaatimuksessa vedottiin sosiaalityön kiireellisiin tehtäviin, joiden vuoksi yhteystietoja on potilastietojärjestelmästä haettu. Todettakoon tähän, että kiireellisten sosiaalihuollon tehtävien hoitaminen ei edellytä Lifecare-potilastietojärjestelmää ja se ei oikeuta järjestelmää käyttämään. Vastaavissa tehtävissä Lifecare -potilastietojärjestelmää ei ole lainkaan käytössä. Huomioitavaa on, että sosiaalihuoltoon vireille tulevissa ilmoituksissa ja yhteydenotoissa on merkittynä yhteystiedot asiakkaaseen tai ilmoittajaan. Mikäli puhelinnumeroa ei ole saatavilla ja tullut ilmoitus arvioidaan kiireellisenä, niin tarkastetaan VTJ-järjestelmästä osoitetieto ja lähdetään kotikäynnille selvittämään kiireellisen avun tarve. Lisäksi kiireellisyydenarviointi ei koskaan voi olla perusteena sille, että viranhaltija toimii vastoin annettuja käyttöoikeuksia. Viranomaisella on asiasta riippuen mahdollisuus olla yhteydessä sosiaalipäivystykseen ja esimerkiksi poliisiin kiireellisten tilanteiden osalta tuen saamiseksi ja asioiden selvittämiseksi. Sen lisäksi, että viranhaltija on käyttänyt kyseessä olevaa potilastietojärjestelmää ohjeiden ja käyttöoikeuksiensa vastaisesti virkatehtävissään, hän on tämän lisäksi varmistanut hoitosuhteen olevan olemassa useamman asiakkaan kohdalla.

Hoitosuhteen vahvistus on koskenut yhteensä 39 asiakasta. Näistä kahdessa on ollut erilliset selvitykset, kolme asiakasta on liittynyt virkatehtävien hoitamiseen ja yhden asiakkaan osalta on voinut liittyä virkatehtävien hoitoon, mutta potilasasiakirjoista ei löydy selkeää perustetta käynnille. Lisäksi yhden asiakkaan osalta käynti YLE-välilehdellä, perustetta käynnille ei ole osoitettavissa. Täsmennyksenä todettakoon, että hoitosuhteen varmistuksen johdosta viranhaltija on päässyt näkemään asianomaisten riskitiedot, LC lääkityksen, potilaan laskutustiedot, informoinnit, viestit, yhteydenotot ja hoidon tarpeen arviointi, käynnit ja varaukset, diagnoosit, saneluiden kuuntelu ja määräykset. Viranhaltija ei ole terveydenhuollon ammattihenkilö, hänellä ei ole hoitosuhteita asiakkaisiin, eikä minkäänlaista oikeutta mennä kyseessä oleviin tietoihin LifeCare-potilastietojärjestelmän kautta omien asiakkaidensa kohdallakaan.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että viranhaltija on saanut 7.7.2023 kirjallisen varoituksen tietosuojarikkomuksesta ja virka-aseman väärinkäytöstä. Varoituksen viranhaltija on saanut yksityiselämäänsä liittyvän osoitetiedon hakemisesta LifeCaren -potilastietojärjestelmästä. Todeten oikaisuvaatimuksessa sen, että tässä yhteydessä huomioitavaa on se, että Kainuun hyvinvointialue on antanut edellä mainitun asian



oikeuskäsittelyyn virheellisen tiedon, siitä, mitä tietoja viranhaltijan olisi ollut mahdollista nähdä LifeCaren-asiakastietojärjestelmästä haetun osoitetiedon lisäksi. Työnantaja on siten toiminut virheellisesti oikeudelle, että viranhaltija olisi voinut nähdä henkilön potilastietoja. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että järjestelmäasiantuntijan lausunnosta käy ilmi, että hän on nähnyt vain henkilön yhteystiedot, ei potilastietoja.

Edellä todettuun oikaisuopyynnön väitteeseen liittyen työnantaja on tarkistanut erikseen kyseisen asiakkaan osalta järjestelmäasiantuntijan 16.1.2025 antaman lausunnon ja sen mukana olevan liitteen. Näiden perusteella voidaan todeta, että viranhaltija on 28.1.2023 käyntikerralla mennyt asiakkaan papereihin kotihoitosovelluksen kautta ja 31.3.2023 käyntikerralla koosteen kautta, jolloin hän on myös varmistanut hoitosuhteen. Lisäksi todettakoon, että Lifecare ei ole asiakastietojärjestelmä vaan potilastietojärjestelmä.

Viranhaltijan käyntikerta 28.1.2023 tarkoittaa järjestelmäasiantuntijan lausunnon mukaan seuraavaa: "Kotihoito-sovellukseen mennään: Kun Lifecaressa avaa Sovellukset, sen alta löytyy Kotihoito. Se valittu, sen jälkeen kotihoidon asiakastiedot kohtaan laitetaan joko asiakkaan nimi tai henkilötunnus. Tämän jälkeen asiakkaan tiedot näkyvät yläbannerissa: henkilötunnus, nimi, tuo riskitiedot kolmion aktiiviseksi, jos lisätty riskitietoja, erilaiset asiakasryhmät, jos asiakas on niihin lisätty, tuo myös sen tiedon, jos asiakas on osastolla (osaston paikkatiedon)". "Potilaiden papereita avannut kotihoitosovelluksen kautta, jolloin tuo lokiraportille automaattisesti tiedot: Riskitiedot on haettu riskikolmioon, Potilas valittu, Asiakkaan tai potilaan sijainti on haettu. Ei tule hoitosuhteen varmistuskysymystä."

Lifecare pääkäyttäjän selvityksen mukaan mentäessä järjestelmään kotihoitosovelluksen kautta, perustietobannerissa näkyy potilaan henkilötunnus, suku- ja etunimet, potilaan sijainti, mikäli on vuodeosastohoidossa, potilaan osoitetiedot, potilaan puhelinnumero, mikäli lisätty perustietoihin, riskitietokolmio, johon ohjelma hakee automaattisesti potilaalle kirjatut riskitiedot, riskitiedot näytetään pop up -ruudulla - asiakasryhmä, johon potilas lisätty ja vastuuhoitaja /vastuulääkäri, mikäli tiedot lisätty.

Viranhaltijan käyntikerta 31.3.2023 tarkoittaa järjestelmäasiantuntijan lausunnon mukaan seuraavaa:

"Potilaan koostesivulta mentäessä, kun asiakas valittu nimellä tai hetulla, latautuu automaattisesti riskitiedot riskikolmioon sekä tulee Hoitosuhteen varmistuskysymys. Kun siihen valitsee jonkun vaihtoehdon, ohjelma siirtyy automaattisesti asiakkaan /potilaan työtilaan, missä olevat laatat avautuvat automaattisesti. Laatat ovat lokiraportin mukaan: Riskitiedot, LC lääkitys, Potilaan laskutustiedot, informoinnit, Viestit, Yhteydenotot ja hoidon tarpeen arviointi, Käynnit ja varaukset, Diagnoosit, Saneluiden kuuntelu, Määräykset."

Kyseisellä Lifecaren käyntikerralla 31.3.2023 viranhaltija on siis vahvistanut hoitosuhteen ja nähnyt potilaan työtilassa olevat edellä mainitut laatat, jotka sisältävät



asiakkaan terveystietoja. Työnantaja ei ole antanut mitään virheellistä tietoa kyseisen asian osalta oikeuskäsittelyyn ja näin ollen oikaisuvaatimuksessa esitetty väite on tältä osin kaikinensa perusteeton.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että työnantaja on laiminlyönyt paitsi järjestelmien teknisen rajaamiseen tarpeelliseen tietoon, myös asianmukaiseen perehdytyksen viranhaltijalle ja muille työntekijöille. Viranhaltijain 13 §:n mukaan työnantajalla olisi ollut muutostilanteissa velvollisuus huolehtia siitä, että viranhaltija saa riittävän perehdytyksen ja ohjeistuksen työvälineidensä käytöstä. Tämä velvollisuus koskee myös tietojärjestelmien käyttöä. Työnantaja ei ole missään vaiheessa tiedottanut viranhaltijaa LifeCare -asiakastietojärjestelmään liittyvistä koulutuksista.

Vastauksena oikaisuvaatimukseen tältä osin on todettava, että Lifecare on potilastietojärjestelmä ja sitä käyttäessään täytyy olla hoitosuhde potilaaseen. Kirjalliset ohjeet löytyvät potilastietojärjestelmä Lifecareen ja asiakastietojärjestelmä Pro Consona/Omniin henkilökunnan käytössä olevasta intrasta. Lisäksi Kainuun hyvinvointialueella on laadittu tietoturvapoliittikkaohjelma, joka on myös kaikkien saatavilla intrasta. Lisäksi tietosuojaan ja tietoturvaan ohjeita löytyy intrasta, joihin viranhaltijan tulee perehtyä. Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Päivitetystä tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksesta on informoitu lähiesihenkilön toimesta kaikkia työntekijöitä 12.3.2024 ja uudelleen samansisältöisenä 13.8.2024 suullisesti ja kirjallisesti sähköpostilla. Tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksista on ollut tietoa myös intrassa. Viranhaltijan kanssa on käyty asia läpi myös varoituksen antamisen yhteydessä. Viranhaltija on kuulemisessa kertonut käyneensä koulutukset aiheeseen liittyen. Lifecare- potilastietojärjestelmässä itsessään on käyttöohjeet sen käyttöön ja siihen liittyen on järjestetty useita koulutuksia, joista on tullut ilmoitus kaikille viranhaltijoille. Lisäksi viranhaltija on saanut varoituksen kyseessä olevaan aiheeseen liittyen ja tällöin viranhaltijan kanssa on käyty muun ohella se keskeinen asia lävitse, mihin järjestelmää saa käyttää ja mitä järjestelmää viranhaltijan tulisi käyttää tehtävien hoitamisessa, minkä voivat vielä erikseen vahvistaa itse kuulemistilaisuudessa ja varoituksen antamisessa mukana olleet työnantajan edustajat. Sosiaalityössä asiakastyön kirjaamiseen, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyen on oma osio yksiköiden omavalvontasuunnitelmissa. Omavalvontasuunnitelmat on päivitetty ja päivitysten yhteydessä asiaa on käsitelty työntekijöiden kanssa. Lisäksi omavalvontasuunnitelma on jaettu kaikille työntekijöille omaan käyttöön ja omiin työpisteisiin esille laitettavaksi.

Viranhaltijalle on myönnetty Lifecare-oikeudet Kainuun hyvinvointialueelle yksittäisen sosiaalihuollon tehtävien hoitamista varten. Tällöin viranhaltijalle on toimitettu käyttöoikeuksien salassapito- ja käyttäjäsitoumus. Sitoumuksessa muun muassa todetaan, että olen lukenut ja ymmärtänyt yllä olevan salassapito- käyttäjäsitoumuksen periaatteet ja sitoudun noudattamaan niitä. Kunkin käyttäjän on tutustuttava hyvinvointialueen tietosuojaohjeisiin sekä käyttämiensä tietojärjestelmien käyttöohjeisiin. Rekisterien katselu- tai käyttöoikeutta ei ole muihin kuin työtehtävien edellyttämiin tietoihin, esimerkiksi ei omiin eikä lähiomaisten



henkilö-, asiakas- tai potilastietoihin. Tietojen väärinkäyttö tai tahallinen ohjeiden vastainen toimintaa voi johtaa organisaatiossa voimassa oleviin sanktioihin tai rikosoikeudellisiin seuraamuksiin. Huomioitavaa tässä tapauksessa on myös se, että viranhaltija on käynyt Lifecaressa myös omissa tiedoissaan.

Viranhaltijan virkatehtävään on kuulunut sellainen työtehtävä, jonka osalta hänelle on kuulunut olla oikeudet Lifecare-potilastietojärjestelmään kyseisen työtehtävän osalta. Myönnetty käyttöoikeus tiettyyn työtehtävään määrittää jo sen, mihin työtehtäviin käyttöoikeuksia on oikeutettu käyttämään. Lifecare -potilastietojärjestelmää käytetään rajatun asiakasryhmän palvelupäätöksien sekä maksupäätöksien tekemisessä. Näiden työtehtävien osalta Lifecare-potilastietojärjestelmän käyttö on ollut asianmukaista ja työtehtävien mukaista. Mutta muutoin Lifecare potilastietojärjestelmää ei viranhaltijan tule käyttää. Huomioitavaa asiassa on se, että lähes kaikissa viranhaltijan omissa tehtävänkuvan mukaisissa virkatehtävissä ei käytetä Lifecare-potilastietojärjestelmää. Kuitenkin viranhaltijan potilastietojärjestelmän käyttö on ollut tästä huolimatta varsin laajaa.

Viranhaltijalla on rajatun Lifecare käyttöoikeuksien lisäksi pääasiallinen käyttöoikeus Proconsona/Omniin virkatyöhön liittyen ja käyttöoikeuksien laajuus on määritelty virkatehtävien mukaisesti. Käyttöoikeudet viranhaltijalla ovat olleet asianmukaiset ja työtehtävien mukaisesti määritellyt. Viranhaltijan tapauksessa on nyt kyse siitä, että myönnettyjä käyttöoikeuksia on käytetty väriin tarkoituksiin. Käyttöoikeudet on siten täysin oikein määritelty, mutta viranhaltijan itsensä tulee huolehtia siitä, että niitä käytetään niihin tarkoitettuihin tehtäviin. Lisäksi työnantaja korostaa tässä yhteydessä siitä, että virkavastuun puitteissa viranhaltijalla on muiden viranhaltijoiden tavoin velvollisuus olla tietoinen virkatehtäviään koskevasta lainsäädännöstä, eikä hän voi väistää virkavastuuta sillä, ettei hän voi tietää, miten virkatehtävää hoitaessaan tulisi menetellä. Lisäksi tietosuoja- ja tietoturvakoulutus on tarjolla non-stoppina ja se on suoritettava määräajoin.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että annettu päätös on todennäköisesti perustunut sellaisten henkilöiden näkemyksiin, jotka eivät tunne järjestelmää ja sen käyttöä riittävästi arjen tasolla. Oikaisuvaatimuksessa on todettu edellä todetun lisäksi, että jotta asia olisi hallintolain mukaan riittävästi selvitetty, tulisi aluehallituksen pyytää järjestelmän käyttöön perehtyneeltä selvitys normaalista käytöstä työpaikalla sekä lokitiedot muista järjestelmien käyttäjistä ja heidän käyttönsä laajuudesta. Tämä osoittaisi, että viranhaltijan menettely vastaisi sitä, miten useimmat käyttäjät järjestelmää käyttävät työasioissa. Siten viranhaltijalle asetettu seuraamus ole miltään osin oikeasuhtainen suhteessa rikkomukseen eli työnantajan laatimien epäselvien ohjeiden väitettyyn rikkomiseen.

Vastauksena todettakoon, että Kainuun hyvinvointialueella edellytetään, että Lifecare-potilastietojärjestelmää käytetään annettujen ohjeiden mukaisesti ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Asiasta on pyydetty selvitys järjestelmäasiantuntijalta. Lisäksi asiaan liittyen on pyydetty selvitys Lifecare-potilastietojärjestelmän pääkäyttäjältä, jonka vastuulla on Lifecare-potilastietojärjestelmä. Selvityksistä käy lokitietojen osalta kaikki oleellinen ilmi. Selvityksestä käy ilmi kaikki oleelliset tiedot, jotka tarvitaan



tämän asian arvioimiseksi sen osalta, onko kyseisen viranhaltijan Lifecare-järjestelmän käyttö ollut asianmukaista. Selvityksistä käy ilmi, että käyttö ei ole ollut asianmukaista ja selvitykset on pyydetty asianosaisilta, joilla on Lifecaren osalta laaja tietämys ja kyky arvioida käytön oikeellisuutta. Tässä tapauksessa on tarkasteltu kyseisen viranhaltijan Lifecare-potilasjärjestelmän käyttöä. Asiaa on siis selvitetty Kainuun hyvinvointialueen ohjeistuksen mukaisesti ja riittävässä määrin ratkaisun tekemiseksi kyseessä olevan viranhaltijan osalta.

Irtisanomista ja virantoimituksesta pidättämistä koskevan päätöksen jälkeen on ilmennyt myös muita viranhaltijan työtehtävien suoritukseen liittyviä puutteita, mitkä ovat vielä entisestään heikentäneet luottamusta kyseessä olevaan viranhaltijaan. Puutteita on ilmennyt asiakastietojen dokumentoinnissa Pro Consona asiakastietojärjestelmään. Erityisen huomioitavaa tässä asiassa on se, että viranhaltija on suorittanut virkatehtäviään aikana, jolloin viranhaltijalla ei ole ollut työntekovelvoitetta 2.1.2025 alkaen ja ennen sitä muun poissaolon vuoksi 18.12.2024 lähtien, mutta silti viranhaltija on hoitanut asiakkaiden asioita kotoa käsin eikä ole noudattanut työnantajan antamia ohjeita. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä 17 § ja 37 § määrittää, että sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilön ja palvelun antamiseen osallistuvan avustavan henkilön tulee kirjata asiakasasiakirjoihin asiakkaan palvelun järjestämisen, suunnittelun, toteuttamisen, seurannan ja valvonnan turvaamiseksi tarpeelliset ja riittävät tiedot.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että virkasuhteen päättämisperusteen tulee olla asiallinen ja painava. Arviointi pitäisi perustua kokonaisharkintaan. Päättämisperusteen arvioinnissa on huomioitava myös se, että viranhaltijain 36 §:n nojalla irtisanomisperusteeseen tulee vedota kohtuullisessa ajassa. Vastaavasti purkamisperusteeseen tulee lain 42 §:n mukaan vedota 14 päivän kuluessa siitä, kun työnantaja sai tiedon purkamisen aiheesta. Tästä syystä olisi paitsi kohtuutonta, myös viranhaltijain 36 ja 42 §:ien perusteella lainvastaista vedota päättämisperusteena mahdollisiin rikkomuksiin tai laiminlyönteihin samalta ajalta ja samoista seikoista, joista viranhaltija on 7.7.2023 saanut varoituksen. Vastaavasti työhön liittyvä järjestelmän käyttö ei ole ollut lainvastaista sekä myöskään sellainen seikka, joka ohjeiden vastaisena olisi katsottava asialliseksi ja painavaksi syyksi irtisanomiseen. Viranhaltija ei ole saanut perehdytystä LifeCare-tietojärjestelmän käyttöön eikä ohjeita sen asianmukaisesta käytöstä työtehtävissä. Varoituksen saatuaan viranhaltija on ymmärtänyt, että asiakkaiden tietoja saa käyttää vain virkatehtäviin. Varoituksen yhteydessäkään viranhaltijalle ei ole kuitenkaan selvennetty, miten järjestelmää tulee käyttää virkatehtävien hoitamisessa tilanteessa, jossa työhön liittyvää tietoa ei voida muualta hakea.

Vastauksena oikaisuvaatimukseen todetaan tältä osin jo edellä selostettuun ja lisäksi oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen perusteluihin ja todetaan, että viranhaltija on virassa toimiessaan tahallaan rikkonut virkatoiminnassa noudatettavia säännöksiin tai määräyksiin perustuvan virkavelvollisuutensa. Hän on tahallaan toistuvasti rikkonut virkatoiminnasta noudatettavia säännöksiä ja määräyksiä. Hänen ei olisi tullut käyttää kyseessä oleva potilastietojärjestelmää edellä todetut rajaukset huomioiden, eikä hänellä ole ollut perustetta varmentaa hoitosuhdetta, eikä edes



hakea järjestelmästä yhteystietoja. Hänellä ei ole ollut virkatehtävistä johtuvaa perustetta näiden tietojen katselemiseen. Viranhaltija ei ole muuttanut toimintaansa saamastaan varoituksesta huolimatta. Viranhaltijan menettely on kokonaisuus huomioiden olennaisesti heikentänyt työnantajan luottamusta viranhaltijaan siten, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista. Varoituksen antamista ja muuhun virkasuhteeseen sijoittamista koskevat säännökset eivät tule sovellettaviksi. Työnantajalla on ollut viranhaltijalain 35 §:n mukainen asiallinen ja painava syy viranhaltijan irtisanomiseen ja yhtäältä myös kyseessä olevan lain 47 §:n mukainen peruste virantoimituksesta pidättämiseen.

Oheismateriaali:

Liite 1. Viranhaltijapäätös 27.1.2025 §1 viranhaltijan irtisanomisesta ja virantoimituksesta pidättämisestä

Liite 2. Oikaisuvaatimus liitteineen

Liite 3. Viranhaltijan antama selvitys yksittäinen asiakas 6.11.2024

Liite 4. Esihenkilön kannanotto yksittäinen asiakas 15.11.2024

Liite 5. Viranhaltijan 2.1.2025 antama selvitys laaja lokitieto

Liite 6. Viranhaltijan 8.1.2025 antama selvitys laaja lokitieto

Liite 7. Esihenkilön kannanotto laaja lokitieto asiaan 20.1.2025

Liite 8. Järjestelmäasiantuntijan 16.1.2025 antama lausunto ja liite laaja lokitieto

Liite 9. Lifecare pääkäyttäjän antama lisäselvitys Lifecare näkymistä 16.1.2025

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Palvelualuepäällikön viranhaltijapäätös 27.1.2025 § 1 asiassa jää voimaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Liiteluettelon liite 5. *Viranhaltijan 2.1.2024 antama selvitys laaja lokitieto*. Tehdään tekninen korjaus liitteen nimessä olevaan vuosilukuun ja muutetaan se 2025.

Aluehallitus, 01.09.2025, § 220

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Juppi, palvelualuepäällikkö, tarja.juppi@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun HVA lausunto 1.9.2025 Pohjois Suomen hallinto oikeus415.
03.04.04.04.09.2025



Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen päätökseen 3.3.2025 § 67 oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen koskien virantoimituksesta pidättämistä ja virkasuhteen päättämisestä on haettu muutosta ja päätöstä koskeva valitus on vireillä Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt aluehallitukselta lausuntoa 8.9.2025 mennessä.

Oheismateriaali:

Lausunnon liitteet

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle liitteen mukaisen lausunnon. Lausunto liitteineen toimitetaan hallinto-oikeuteen määräaikaan mennessä 8.9.2025.



Aluehallitus, § 157, 12.06.2023
Aluehallitus, § 304, 09.12.2024
Aluehallitus, § 221, 01.09.2025

§ 221

Suun terveydenhuollon lohkeamapalvelusetelin käytön lopettaminen

KHVADno-2023-3163

Aluehallitus, 12.06.2023, § 157

Valmistelijat / lisätiedot:

Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Palse_sääntökirja_12.6.23_aluehallitus_lisäosa_lohkeamapalveluseteli.doc

Kainuun hyvinvointialue on saanut sosiaali- ja terveysministeriöltä (myöh. STM) hankerahoitusta lohkeamapalvelusetelitoiminnan käynnistämistä varten. STM on myöntänyt 305 000 euron määrärahan, joka tulee käyttää vuoden 2023 aikana.

Nykyisellään suunterveydenhuollossa on käytössä palveluseteli, jonka palveluvalikoimaan kuuluvat päivystyskäyntien jatkohoidot ja hammastarkastusten hoitosuunnitelman mukainen jatkohoito. Palveluyksikön omaa määrärahaa palveluseteleille on vuodelle 2023 varattu 97 000 euroa.

STM:n rahoituksella suunterveydenhuolto haluaa aloittaa kokeilun, jossa palveluseteleitä myönnetään myös hampaan lohkeamille. LOHK-seteli myönnetään suoraan ajanvarauksessa, eikä vastaanottoaika julkiselle sektorille tarvita. Tämä säästää niin ajallisia kuin materiaaliresursseja.

Lohkeamapotilaita yksin Kajaanissa arvioidaan olevan kuukausittain noin kaksisataa (200). Vapautuva resurssi käytetään STM:lle lähetetyn hankehakemuksen mukaisesti lasten kutsuaikojen sekä korjaavan ja ennaltaehkäisevän hoidon tarpeisiin. Lasten kutsuajoista on jatkuva pula.

Lohkeaman tarkkaa diagnoosia ja hoidon tarvetta ei voida varmuudella arvioida puhelimitse. LOHK-setelin tulee siksi olla yksinkertainen ja joustava.

LOHK-setelin sopivaksi arvoksi on määritelty 135,10 euroa, joka perustuu kuuden erilaisen täyte-puudutus-yhdistelmän aritmeettiseen keskiarvoon. Hintakatto asetetaan 205,80 euroon. Potilaan omavastuuosuudeksi jää aina enintään 70,70 euroa. Vertailun vuoksi potilaan maksama hinta julkisen sektorin 3 pinnan täytteestä puudutuksen kera on 68,30 euroa ja 1 pinnan täytteestä ilman puudutusta 41,00 euroa.

Lohkeamapalveluseteliin sisältyvät aina seuraavat toimenpiteet:

-suun suppea tutkimus

-infiltraatio- tai johtopuudutus



-yhden, kahden tai kolmen pinnan täyte

Mikäli hammasta ei voi paikata, voidaan LOHK-setelillä toteuttaa:

-hampaan poisto tai vaativa hampaan poisto ja röntgenkuva

-hampaan ensiapuluonteinen avaus, vaiheittainen kariksen poisto tai välitön kattaminen.

Jos potilasta hoitava hammaslääkäri toteaa lohjenneen hampaan olevan poistokunnossa, voidaan poisto tehdä lohkeamapalvelusetelillä. Samoin, jos lohjennut hammas todetaan tulehtuneeksi, voidaan antaa hampaan ensiapuhoito.

Lohkeamapalvelusetelillä ei voi tehdä hampaan juurihoitoa, leikkauksellista poistoa tai kruunua. Näitä varten yksityisen palveluntuottajan tulee pyytää uusi palveluseteli.

Lohkeamapalvelusetelin sisältö kuvataan Suunterveydenhuollon palvelusetelisääntökirjaan. Yksityisten palveluntuottajien tulee noudattaa sääntökirjassa annettuja ohjeita lohkeamapotilaita hoitaessaan.

Lohkeamapalvelusetelin kustannukset ohjataan Hellä-hankkeelle. Osa myönnetystä rahasta voidaan käyttää myös muuhun suun terveydenhuollon palvelusetelitoimintaan, sillä suunterveydenhuollon oma määräraha loppunee arvioiden mukaan syyskuussa 2023 palveluseteleiden suuren menekin vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy lohkeamapalvelusetelin käyttöönoton hankerahoituskauden ajaksi.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 09.12.2024, § 304

Valmistelijat / lisätiedot:

Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Suun_terveydenhuollon_palvelusetelisääntökirja päivitetty 5.11.24

Suun terveydenhuollon aiempi palvelusetelisääntökirja on päivitetty vastaamaan vuonna 2025 tarjottavia palvelusetelipalveluita. Aiemmassa sääntökirjassa palvelusetelipalvelumahdollisuuksiksi kerrottiin suun terveydenhuollon palveluseteli kokonaishoidon ja päivystyksellisen hoidon jatkohoitoa varten sekä lohkeamaseteli, joka lisättiin palvelusetelisääntökirjan lisäosaksi vuonna 2023.

Vuonna 2025 suun terveydenhuollossa on käytössä ainoastaan lohkeamapalveluseteli, joka rahoitetaan vakiinnuttamis- ja kehittämisrahan turvin. Käyttötalousarviossa ei ole varattu määrärahoja palvelusetelitoimintaa varten ja tämän takia suun



terveydenhuollon palveluseteli jää pois käytöstä. Kokonaishoidon ja päivystykselliset jatkohoidot toteutetaan omana toimintana.

Aiemmasta palvelusetelisääntökirjasta on poistettu kokonaishoidon jatkohoitoa koskevat asiat. Lohkeamapalveluseteliä koskevat kohdat on nostettu palvelukohtaisen sääntökirjan pääkohdiksi ja aiemmin määritelty lisäosa poistettu.

Lohkeamapalvelusetelin myöntämisen ja käytön periaatteet samoin kuin subventio-osuus säilyvät ennallaan vuoteen 2024 verraten. Potilaalle koituvien kustannusten ohjeistusta on täsmennetty mm. lauseella: *"Erityistä huomiota kiinnitetään siihen, että palvelusetelillä asioivat potilaat ohjautuvat palvelusetelipotilaita hoitavien vastaanotolle ja että mahdollisista muista kuin setelillä tehtävistä hoidoista ja niiden potilaalle koituvista kustannuksista informoidaan potilasta selkeästi ennakoon."*

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn suun terveydenhuollon palvelusetelisääntökirjan.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 01.09.2025, § 221

Valmistelijat / lisätiedot:

Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Suun terveydenhuollossa on käytössä vakiinnuttamis- ja kehittämisrahoitteinen lohkeamapalveluseteli, jonka rahoitus päättyy vuoden 2025 loppuun. Toimintamallissa potilas saa setelin heti puhelinkontaktissa. Setelin turvin potilas pääsee hampaan lohkeaman hoitoon palvelusetelipalveluntuottajalle. Potilas maksaa palvelusetelipalveluntuottajalle hyvinvointialueen subvention jälkeen jäljelle jäävän omavastuusuuden.

Lohkeamapalvelusetelin välittömät kustannukset hyvinvointialueelle ovat olleet viime kuukausina noin 8000-10000 e/kk. Tällä summalla yksityiset palvelusetelipalveluntuottajat ovat hoitaneet keskimäärin noin yhden työviikon työpanoksen verran potilaita kuukaudessa. Samalla rahalla palkattaisiin hyvinvointialueelle koko kuukaudeksi työsuhteinen hammaslääkäri. Markkinoiden nykyisellä hintatasolla myös ostolääkärin työpanoksen hankinta voi mahdollisesti tulla palvelusetelijärjestelyä edullisemmaksi.

Kustannusten lisäksi nykymallissa on ollut eräitä haasteita potilasnäkökulmasta. Lohkeamapalveluseteliin sitoutuneita palveluntuottajia on vain Kajaanissa, joten sen käyttö esimerkiksi Kuhmossa osana palvelutarjontaa ei ole mahdollista. Seteli ei ole kaikille potilaille yhtäläisesti saavutettavissa tai ymmärrettävissä ja eri



palveluntuottajien hintavertailu vaatii nykyisessä käyttöjärjestelmässä potilaan omaa aktiivisuutta. Yksityisellä käynnin yhteydessä potilaan suusta voi löytyä muutakin hoidon tarvetta, mutta potilaalle voi toisinaan jäädä epäselväksi, kuka jatkohoidon maksaa. Potilasnäkökulmasta ongelmana on myös hoidon pirstaloituminen, kun laajemmissa korjauksissa potilaan hoito hajoaa useamman hoitavan tiimin kesken.

Hyvinvointialue toimii palvelusetelipalvelutapahtuman rekisterinpitäjänä. Tietojen siirto hyvinvointialueen tietojärjestelmään ei onnistu automaattisesti, vaan se tehdään manuaalisesti, mihin tarvitaan hammashoitajien työpanosta. Mekaaninen siirto kuvankatseluohjelmaan syö huomattavasti hammashoitajien työaikaa hyvinvointialueella. Lisäksi viranhaltijoiden työaikaa kuluu palvelusetelien korjauspyyntöihin, järjestelmän ylläpitoon ja pääkäyttäjätehtäviin, yhden viranhaltijan työajasta noin 2 tuntia viikossa.

1.1.2026 alkaen palvelusetelitoiminta siirtyisi suun terveydenhuollon oman käyttötalouden määrärahoista rahoitettavaksi, mikäli toimintaa halutaan jatkaa. Tämä edellyttäisi noin 100 000 euron rahoitusta, jolla saataisiin noin 3 kuukauden hammaslääkärin työpanos. Mikäil vastaava summa kohdistetaan työsuhteiseen henkilöstöön, saadaan arviolta 0,8-1 hammaslääkärin vuotuinen työpanos tai ostolääkärin 5 kuukauden työpanos. Kokonaistaloudellisesti ja potilaiden yhdenvertaisuuden näkökulmasta on suotavampaa siirtää rahoitus hyvinvointialueen tiloissa tapahtuvaan toimintaan.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lakkauttaa suun terveydenhuollossa käytössä olevan lohkeamapalvelusetelin ja palvelusetelisääntökirjan 1.1.2026 alkaen. Lohkeamaseteleitä ei myönnetä 30.9.2025 jälkeen koska setelin voimassaoloaika on 3 kuukautta.



Aluehallitus, § 170,09.06.2025
Aluehallitus, § 171,09.06.2025
Aluehallitus, § 222, 01.09.2025

§ 222

Organisaatiouudistuksen seurauksena lakkautettavat virat

KHVADno-2025-3395

Aluehallitus, 09.06.2025, § 170

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuvat 1.1.2026 alkaen. Aluevaltuusto on vahvistanut 27.5.2025 § 23 uuden organisaatorakenteen, joka tuo muutoksia joihinkin virkoihin ja tehtäviin. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä virkoja ja tehtäviä lakkautetaan, mutta myös uusia virkoja perustetaan. Organisaatiouudistuksen myötä lakkautettavien virkojen tehtävät ovat vähentyneet oleellisesti, tai tehtävien järjestelyjen ja yhdistämisen myötä virka on muuttunut oleellisesti, jolloin on tarpeen perustaa uusi virka muuttuneella tehtävänkuvauksella. Lakkautettavien virkojen viranhaltijoille tullaan tarjoamaan uutta tehtävää.

Sosiaali- ja perhepalveluista lakkautetaan virat:

Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus palvelualue:

- Lapsiperheiden sosiaalityön palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002238
- Aikuisten sosiaalityön palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002498
- Vammaisten sosiaalityön palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7500059
- Lapsiperheiden sosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002148
- Aikuisten sosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002063

Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue:

- Palveluesihenkilö 8 kpl, vakanssit: 7000710, 7000719, 7000729, 7000742, 7000780, 7100109, 7301696 ja 7720250

Ikäihmisten palveluista lakkautetaan virat:

- Palveluyksikköpäällikkö asuminen, vakanssi 7720053 ja palveluyksikköpäällikkö asuminen, vakanssi 7200120
- Palveluyksikköpäällikkö kotihoito, vakanssi 7720050 ja palveluyksikköpäällikkö kotihoito, vakanssi 7200143



- Palveluesihenkilö asiakaspäätösyksikkö, vakanssi 7200187, palveluesihenkilö Emmakoti, vakanssi 7900054 ja palveluesihenkilö Kuhmon tk-sairaala, vakanssi 7301163

Terveys- ja sairaanhoidon palveluista lakkautetaan virat:

- Palvelualuepäällikkö osastohoito ja palvelualuepäällikkö, vastaanotto- ja poliklinikkapalvelut, vakanssi 7201607

Akuutti- ja pelastuspalveluista lakkautetaan virka:

- Ensihoidon esihenkilö, vakanssi 1381

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lakkauttaa yllä luetteloidut virat.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 09.06.2025, § 171

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuu 1.1.2026 alkaen. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä perustetaan uusia virkoja, jotka tukevat uutta organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää. Virkojen tarkemmat tehtävänkuvaukset laaditaan myöhemmin. Uudet virat täytetään sisäisesti yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisen organisaationrakenteen toimeenpanon yhteydessä, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4§.

Uudet virat 1.1.2026 alkaen:

Sosiaali- ja perhepalvelut:

- Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus palvelualue Palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä (2kpl) Kelpoisuusehdot: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 § tai 32 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus, ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä.
- Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus palvelualue: Johtava sosiaalityöntekijä (3kpl) Kelpoisuus: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 § tai 32 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus, ylempi korkeakoulututkinto, johon



sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä.

- Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue: palveluyksikköpäällikkö . Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue: apulaispalveluesihenkilö (4 kpl) ja palveluesihenkilö (4 kpl). Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys esihenkilötehtävään sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen
- Perheiden tuki, valvonta ja ostopalvelut palvelualue: valvonta-asiantuntija (3kpl). Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys valvontatehtäviin.

lääkäiden palvelut:

- palveluyksikköpäällikkö, asuminen. Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- palveluyksikköpäällikkö, kotihoito. Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- asiakasohjaaja (4 virkaa). Kelpoisuusehto: Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen laillistus, sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto sekä alan tuntemus. Peruste: Asiakasohjauksen vahvistaminen, palvelurakenteen keventäminen, organisaatiomuutos ja hoitajien työajan kohdentaminen välittömään asiakastyöhön.

Hallintopalvelut:

- Toimistopalvelut, palveluesihenkilö. Kelpoisuusehto, tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, alan tuntemus ja kokemus esihenkilötyöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää perustaa yllä luetteloidut virat.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Aluehallitus, 01.09.2025, § 222

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuvat 1.1.2026 alkaen. Aluevaltuusto on vahvistanut 27.5.2025 § 23 uuden organisaatorakenteen, joka tuo muutoksia joihinkin virkoihin ja tehtäviin. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä virkoja ja tehtäviä lakkautetaan, mutta myös uusia virkoja perustetaan. Organisaatiouudistuksen myötä lakkautettavien virkojen tehtävät ovat vähentyneet oleellisesti, tai tehtävien järjestelyjen ja yhdistämisen myötä virka on muuttunut oleellisesti, jolloin on tarpeen perustaa uusi virka muuttuneella tehtäväkuvauksella. Lakkautettavien virkojen viranhaltijoille tullaan tarjoamaan uutta tehtävää.

Sosiaali- ja perhepalvelut:

Vakanssinumero	Nimike	Yksikkö
7002499	Palveluyksikköpäällikkö	Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue
7000942	Lastensuojelulaitoksen päällikkö	Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue

Järjestämisen tuki

7000018	Hoitotyön johtaja	Järjestämisen tuki
---------	-------------------	--------------------

Terveyden ja sairaanhoidon palvelut:

7000351	Palveluyksikköpäällikkö	Diagnostiset- ja hoidolliset tukipalvelut
---------	-------------------------	---

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lakkauttaa yllä luetteloidut virat.



Aluehallitus, § 170,09.06.2025
Aluehallitus, § 171,09.06.2025
Aluehallitus, § 223, 01.09.2025

§ 223

Organisaatiouudistuksen seurauksena perustettavat virat

KHVADno-2025-3395

Aluehallitus, 09.06.2025, § 170

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuvat 1.1.2026 alkaen. Aluevaltuusto on vahvistanut 27.5.2025 § 23 uuden organisaatorakenteen, joka tuo muutoksia joihinkin virkoihin ja tehtäviin. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä virkoja ja tehtäviä lakkautetaan, mutta myös uusia virkoja perustetaan. Organisaatiouudistuksen myötä lakkautettavien virkojen tehtävät ovat vähentyneet oleellisesti, tai tehtävien järjestelyjen ja yhdistämisen myötä virka on muuttunut oleellisesti, jolloin on tarpeen perustaa uusi virka muuttuneella tehtävänkuvauksella. Lakkautettavien virkojen viranhaltijoille tullaan tarjoamaan uutta tehtävää.

Sosiaali- ja perhepalveluista lakkautetaan virat:

Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus palvelualue:

- Lapsiperheiden sosiaalityön palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002238
- Aikuisten sosiaalityön palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002498
- Vammaisten sosiaalityön palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7500059
- Lapsiperheiden sosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002148
- Aikuisten sosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä, vakanssi 7002063

Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue:

- Palveluesihenkilö 8 kpl, vakanssit: 7000710, 7000719, 7000729, 7000742, 7000780, 7100109, 7301696 ja 7720250

Ikäihmisten palveluista lakkautetaan virat:

- Palveluyksikköpäällikkö asuminen, vakanssi 7720053 ja palveluyksikköpäällikkö asuminen, vakanssi 7200120
- Palveluyksikköpäällikkö kotihoito, vakanssi 7720050 ja palveluyksikköpäällikkö kotihoito, vakanssi 7200143



- Palveluesihenkilö asiakaspäätösyksikkö, vakanssi 7200187, palveluesihenkilö Emmakoti, vakanssi 7900054 ja palveluesihenkilö Kuhmon tk-sairaala, vakanssi 7301163

Terveys- ja sairaanhoidon palveluista lakkautetaan virat:

- Palvelualuepäällikkö osastohoito ja palvelualuepäällikkö, vastaanotto- ja poliklinikkapalvelut, vakanssi 7201607

Akuutti- ja pelastuspalveluista lakkautetaan virka:

- Ensihoidon esihenkilö, vakanssi 1381

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lakkauttaa yllä luetteloidut virat.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 09.06.2025, § 171

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuu 1.1.2026 alkaen. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä perustetaan uusia virkoja, jotka tukevat uutta organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää. Virkojen tarkemmat tehtävänkuvaukset laaditaan myöhemmin. Uudet virat täytetään sisäisesti yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisen organisaationrakenteen toimeenpanon yhteydessä, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4§.

Uudet virat 1.1.2026 alkaen:

Sosiaali- ja perhepalvelut:

- Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus palvelualue Palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä (2kpl) Kelpoisuusehdot: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 § tai 32 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus, ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä.
- Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus palvelualue: Johtava sosiaalityöntekijä (3kpl) Kelpoisuus: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 § tai 32 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus, ylempi korkeakoulututkinto, johon



sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä.

- Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue: palveluysikköpäällikkö . Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue: apulaispalveluesihenkilö (4 kpl) ja palveluesihenkilö (4 kpl). Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys esihenkilötehtävään sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen
- Perheiden tuki, valvonta ja ostopalvelut palvelualue: valvonta-asiantuntija (3kpl). Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys valvontatehtäviin.

lääkäiden palvelut:

- palveluysikköpäällikkö, asuminen. Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- palveluysikköpäällikkö, kotihoito. Kelpoisuusehto: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- asiakasohjaaja (4 virkaa). Kelpoisuusehto: Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) mukainen laillistus, sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto sekä alan tuntemus. Peruste: Asiakasohjauksen vahvistaminen, palvelurakenteen keventäminen, organisaatiomuutos ja hoitajien työajan kohdentaminen välittömään asiakastyöhön.

Hallintopalvelut:

- Toimistopalvelut, palveluesihenkilö. Kelpoisuusehto, tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, alan tuntemus ja kokemus esihenkilötyöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää perustaa yllä luetteloidut virat.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Aluehallitus, 01.09.2025, § 223

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Hallintosäännön 41§:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. 4.3.-6.5.2025 välillä käytyjen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena johtamisjärjestelmä ja organisaatorakenne muuttuu 1.1.2026 alkaen. Johtamisjärjestelmän selkeyttämisen ja yhdenmukaistamisen myötä perustetaan uusia virkoja, jotka tukevat uutta organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää. Virkojen tarkemmat tehtävänkuvaukset laaditaan myöhemmin. Uudet virat täytetään sisäisesti yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisen organisaationrakenteen toimeenpanon yhteydessä, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4§.

Uudet virat 1.1.2026 alkaen:

Strateginen ohjaus

- Valmius- ja riskienhallinta johtaja. Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

- Palveluesihenkilö, diagnostiset- ja hoidolliset tukipalvelut. Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys esihenkilötehtävään.

Sosiaali- ja perhepalvelut

- Palveluysikköpäällikkö. Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue. Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.
- Lastensuojelulaitoksen päällikkö. Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue. Kelpoisuusehdot: Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen sekä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää perustaa yllä luetelloidut virat.



Aluevaltuusto, § 9, 24.02.2025
Aluehallitus, § 93, 31.03.2025
Aluehallitus, § 224, 01.09.2025

§ 224

Valtuustoaloite: Digitalisaatio terveydenhuollossa

KHVADno-2025-1129

Aluevaltuusto, 24.02.2025, § 9

Kainuun demareiden aluevaltuustoryhmä 24.2.2025:

Kuvas: Digitalisaatio terveydenhuollossa tarkoittaa teknologian, tekoälyn ja digitaalisten työkalujen käyttöönottoa terveydenhuollon eri osa-alueilla, kuten potilastiedoissa, hoitoprosesseissa ja palveluiden tarjoamisessa. Tämä on väistämättä osa tämän päivän ja tulevaisuuden terveydenhuoltoa. Digitalisaatio voi parantaa terveydenhuollon tehokkuutta, säästää kustannuksia, parantaa hoidon jatkuvuutta ja tehdä hoidon saamisesta sujuvampaa, mutta siihen liittyy myös haasteita, kuten tietoturva, eriarvoisuus ja teknologian nopea kehitys. Tietojärjestelmien luotettavuus on keskeinen osa terveydenhuollon digitalisaatiota, sillä näiden järjestelmien virheettömyys ja toimivuus vaikuttavat suoraan potilasturvallisuuteen ja hoidon laatuun. Luotettavuus tarkoittaa sekä teknistä toimivuutta että järjestelmän kykyä turvata potilastiedot ja varmistaa, että ne ovat käytettävissä oikea-aikaisesti ja oikein. Kainuulaiset ovat toistuvasti ilmaisseet haasteita potilastietojärjestelmissä, mm ajanvaraukset ovat hukkuneet tai jumiutuneet, takaisinsoittoja ei tule ja tiedot ovat hävinneet. Digipalveluiden avulla voidaan parhaimmillaan helpottaa tuntuvasti hoitoon pääsyä. Kainuun hyvinvointialueen demarit esittävät: - Harkitaan nopean ja monipuolisen mobiilisovelluksen käyttöönottoa vanhan ja kankean omasotejärjestelmän tilalle. Tällaisia sovelluksia, jolla tavoittaa terveyden[1] ja sosiaalihuollon ammattilaiset, on käytössä jo yksityisillä palveluntuottajilla sekä osalla hyvinvointialueista. - Digijärjestelmien luotettavuutta tarkastellaan säännöllisesti ja kattavasti.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 31.03.2025, § 93

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja



Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen terveyden ja sairaanhoidon palvelut -toimialueelle sekä tietohallintopalveluihin valmisteltavaksi
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella syyskuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 01.09.2025, § 224

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Mari Niskanen, tietohallintojohtaja, mari.s.niskanen@kainuu.fi

Sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä on aluevaltuuston 24.2.2025 kokouksessa (§ 9) tehnyt valtuustoaloitteen "Digitalisaatio terveydenhuollossa".

Valtuustoaloitteen sisältö:

"Digitalisaatio terveydenhuollossa tarkoittaa teknologian, tekoälyn ja digitaalisten työkalujen käyttöönottoa terveydenhuollon eri osa-alueilla, kuten potilastiedoissa, hoitoprosesseissa ja palveluiden tarjoamisessa. Tämä on väistämättä osa tämän päivän ja tulevaisuuden terveydenhuoltoa. Digitalisaatio voi parantaa terveydenhuollon tehokkuutta, säästää kustannuksia, parantaa hoidon jatkuvuutta ja tehdä hoidon saamisesta sujuvampaa, mutta siihen liittyy myös haasteita, kuten tietoturva, eriarvoisuus ja teknologian nopea kehitys.

Tietojärjestelmien luotettavuus on keskeinen osa terveydenhuollon digitalisaatiota, sillä näiden järjestelmien virheettömyys ja toimivuus vaikuttavat suoraan potilasturvallisuuteen ja hoidon laatuun. Luotettavuus tarkoittaa sekä teknistä toimivuutta että järjestelmän kykyä turvata potilastiedot ja varmistaa, että ne ovat käytettävissä oikea-aikaisesti ja oikein. Kainuulaiset ovat toistuvasti ilmaisseet haasteita potilastietojärjestelmissä, mm ajanvaraukset ovat hukkuneet tai jumiutuneet, takaisinsoittoja ei tule ja tiedot ovat hävinneet.

Digipalveluiden avulla voidaan parhaimmillaan helpottaa tuntuvasti hoitoon pääsyä.

Kainuun hyvinvointialueen demarit esittävät:

- Harkitaan nopean ja monipuolisen mobiilisovelluksen käyttöönottoa vanhan ja kankean omasotejärjestelmän tilalle. Tällaisia sovelluksia, jolla tavoittaa terveyden ja sosiaalihuollon ammattilaiset, on käytössä jo yksityisillä palveluntuottajilla sekä osalla hyvinvointialueista.
- Digijärjestelmien luotettavuutta tarkastellaan säännöllisesti ja kattavasti."



Kainuun hyvinvointialueen vastaus valtuustoaloitteeseen: "Digitalisaatio terveydenhuollossa"

Kainuun hyvinvointialueella on käytössä digitaalinen palvelualusta Omasote, jonka kautta sosiaali- ja terveydenhuollon asioiden hoitaminen on yleistynyt palvelujen digitalisoitumisen myötä. Omasote-palveluun kirjaututaan selaimella vahvan tunnistautumisen avulla (mobiilivarmenne, verkkopankkitunnukset tai muu vastaava väline). Palvelun helppokäyttöisyyden kehittäminen on keskeistä, jotta asiakkaat voivat tehokkaasti hyödyntää ammattilaisten lähettämiä viestejä ja tehtäviä.

Asiakkaista yli 60 % käyttää Omasote-palvelua mobiililaitteilla. Tämän vuoksi on päätetty hankkia Omasoteen mobiilisovellus, joka tarjoaa samat toiminnallisuudet kuin selainversio. Mobiilisovellus mahdollistaa biometristen tunnisteiden hyödyntämisen kirjautumisessa sekä push-ilmoitusten lähettämisen käyttäjälle. Nämä ominaisuudet sujuvoittavat palvelun käyttöä ja tukevat tietoturva. Lisäksi sovellus parantaa asiakkaiden tavoitettavuutta ja lisää digitaalisten palveluiden käyttöä.

Omasoten mobiilisovelluksen hankinta käsiteltiin ICT-ohjausryhmän kokouksessa 1.11.2024, jossa sen käyttöönottoa suositeltiin. Myös asiakas- ja ammattilaispalaute tukee mobiilisovelluksen käyttöönottoa. Mobiilisovellus on tulossa saataville marraskuuhun 2025 mennessä.

Digitaalisten palveluiden käyttöönotto edellyttää myös muutoksia ammattilaisten työtavoissa sekä osaamisen kehittämistä. Viimeisen vuoden aikana Omasotea on kehitetty jatkuvasti: ammattilaisten käyttöliittymä on otettu käyttöön ja se on saanut positiivista palautetta. Asiakkaan käyttöliittymän uudistukset otetaan vaiheittain käyttöön syyskuusta 2025 alkaen. Uudistettu järjestelmä ohjaa asiakkaita entistä paremmin tiedon lähteille sekä valmistautumaan ammattilaisen vastaanotolle.

Tulevia uudistuksia ovat mm. ajanvarausten, kotiseurantojen sekä lomakkeiden täyttämisen parempi hallinta sekä mobiilisovelluksen käyttöönotto. On kuitenkin tärkeää huomioida, ettei digipalvelu yksin ratkaise palveluiden laatua tai saatavuutta – keskeistä on myös henkilöstön osaaminen sekä muutosjohtaminen digipalveluiden käyttöönotossa.

Hyvinvointialueella on panostettu ammattilaisten ja asiakkaiden digitukeen, jotta jokainen saa tarvitsemansa ohjauksen digitaalisten palveluiden käyttöön. Digijärjestelmien luotettavuuden varmistaminen on jatkuvaa työtä, ja hyvinvointialue huolehtii järjestelmien ylläpidosta ja tuesta tiiviissä yhteistyössä järjestelmätoimittajien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Aluevaltuusto, § 15, 28.04.2025

Aluehallitus, § 133, 05.05.2025

Aluehallitus, § 225, 01.09.2025

§ 225

Valtuustoaloite: Nuorten oikeus vakaaseen ja turvalliseen kotiin turvattava Kainuun hyvinvointialueella

KHVADno-2025-2571

Aluevaltuusto, 28.04.2025, § 15

Tutkimusten mukaan yhden syrjäytyneen nuoren kustannukset yhteiskunnalle voivat nousta jopa 1,2 miljoonaan euroon hänen elinkaarensa aikana. Näihin kustannuksiin sisältyvät muun muassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, työttömyydestä aiheutuvat menetykset ja mahdolliset rikollisuudesta aiheutuvat kulut. Ennaltaehkäisevillä toimilla voidaan merkittävästi vähentää sekä inhimillistä kärsimystä että taloudellisia menetyksiä.

Jokaisella nuorella on oikeus vakaaseen ja turvalliseen kotiin. Asunnottomuuden ehkäiseminen ja syrjäytymisen torjuminen edellyttävät konkreettisia toimia Kainuun kunnissa ja hyvinvointialueella. Tällä aloitteella esitämme neljä keskeistä toimenpidettä, joiden avulla voidaan parantaa nuorten asumistilannetta ja ennaltaehkäistä vakavia sosiaalisia ongelmia.

1. Ennaltaehkäisevät palvelut

Nuorille tulee tarjota matalan kynnyksen neuvontaa ja tukea arjen hallintaan ja asumiseen. Erityisen tärkeää on asumisen tuki ja neuvonta sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden saatavuus. Näiden palveluiden avulla voidaan estää asunnottomuuden syntyminen ja tukea nuorten itsenäistymistä.

2. Kohtuuhintaiset asunnot

Kainuussa on huolehdittava siitä, että nuorille on tarjolla riittävästi kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä kuntien, rakennuttajien ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorten tulee voida asua turvallisesti ja kohtuullisin kustannuksin.

3. Yhteistyö eri toimijoiden kesken

Kuntien ja hyvinvointialueen on lisättävä yhteistyötä erityisesti palvelurakenteen selkeyttämiseksi. Lisäksi tulee tehdä yhteistyötä järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa, jotka tuntevat kohderyhmän tarpeet ja voivat tarjota oikea-aikaista tukea. Laaja-alainen yhteistyö mahdollistaa nuorten kokonaisvaltaisen tukemisen.

4. Kokemusasiantuntijoiden mukaanotto

Nuorten ja asumisen palveluja on kehitettävä yhdessä nuorten ja asunnottomuutta kokeneiden kanssa. Tällöin voidaan parhaiten vastata kohderyhmän tarpeisiin ja luoda toimivia ratkaisuja, jotka todella hyödyttävät nuoria.



Kainuun demarit esittävät, että Kainuun hyvinvointialue ryhtyy konkreettisiin toimiin nuorten asumistilanteen parantamiseksi edellä mainittujen toimenpiteiden mukaisesti. Tämä on sekä inhimillisesti että taloudellisesti perusteltua.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.16

Aluehallitus, 05.05.2025, § 133

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen Kainuun hyvinvointialueen Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueelle valmisteltavaksi, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella lokakuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 01.09.2025, § 225

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi

Kainuun demarit ovat tehneet aluevaltuuston 28.4.2025 kokouksessa (§ 15) valtuustoaloitteen "Nuorten oikeus vakaaseen ja turvalliseen kotiin turvattava Kainuun hyvinvointialueella".

Valtuustoaloitteen keskeinen sisältö:



Tutkimusten mukaan yhden syrjäytyneen nuoren kustannukset yhteiskunnalle voivat nousta jopa 1,2 miljoonaan euroon hänen elinkaarensa aikana. Näihin kustannuksiin sisältyvät muun muassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, työttömyydestä aiheutuvat menetykset ja mahdolliset rikollisuudesta aiheutuvat kulut. Ennaltaehkäisevillä toimilla voidaan merkittävästi vähentää sekä inhimillistä kärsimystä että taloudellisia menetyksiä.

Jokaisella nuorella on oikeus vakaaseen ja turvalliseen kotiin. Asunnottomuuden ehkäiseminen ja syrjäytymisen torjuminen edellyttävät konkreettisia toimia Kainuun kunnissa ja hyvinvointialueella. Tällä aloitteella esitämme neljä keskeistä toimenpidettä, joiden avulla voidaan parantaa nuorten asumistilannetta ja ennaltaehkäistä vakavia sosiaalisia ongelmia.

1) Ennaltaehkäisevät palvelut

Nuorille tulee tarjota matalan kynnyksen neuvontaa ja tukea arjen hallintaan ja asumiseen. Erityisen tärkeää on asumisen tuki ja neuvonta sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden saatavuus. Näiden palveluiden avulla voidaan estää asunnottomuuden syntyminen ja tukea nuorten itsenäistymistä.

2) Kohtuuhintaiset asunnot

Kainuussa on huolehdittava siitä, että nuorille on tarjolla riittävästi kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä kuntien, rakennuttajien ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorten tulee voida asua turvallisesti ja kohtuullisin kustannuksin.

3) Yhteistyö eri toimijoiden kesken

Kuntien ja hyvinvointialueen on lisättävä yhteistyötä erityisesti palvelurakenteen selkeyttämiseksi. Lisäksi tulee tehdä yhteistyötä järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa, jotka tuntevat kohderyhmän tarpeet ja voivat tarjota oikea-aikaista tukea. Laaja-alainen yhteistyö mahdollistaa nuorten kokonaisvaltaisen tukemisen.

4) Kokemusasiantuntijoiden mukaanotto

Nuorten ja asumisen palveluja on kehitettävä yhdessä nuorten ja asunnottomuutta kokeneiden kanssa. Tällöin voidaan parhaiten vastata kohderyhmän tarpeisiin ja luoda toimivia ratkaisuja, jotka todella hyödyttävät nuoria.

Kainuun demarit esittävät, että Kainuun hyvinvointialue ryhtyy konkreettisiin toimiin nuorten asumistilanteen parantamiseksi edellä mainittujen toimenpiteiden mukaisesti. Tämä on sekä inhimillisesti että taloudellisesti perusteltua.

Kainuun hyvinvointialueen vastaus aloitteeseen:

Kainuun hyvinvointialue kiittää tärkeästä aloitteesta. Kainuun demarit korostavat ennaltaehkäisevien toimien tärkeyttä nuorten hyvinvoinnin ja yhteiskunnan kestävyyskannalta. Sosiaalipalvelujen näkökulmasta on erittäin tärkeää toimia lain edellyttämällä tavalla ja samalla konkreettisesti edistää nuorten hyvinvointia. Ennaltaehkäisevät palvelut, kuten asumisen tuki ja yhteistyö eri toimijoiden välillä, ovat keskeisiä keinoja vähentää syrjäytymistä ja sen aiheuttamia kustannuksia.



1. Ennaltaehkäisevät palvelut

Lapsiperheiden, aikuisten ja vammaisten sosiaalityö tarjoaa monipuolisia tukitoimia, kuten sosiaaliohjausta, sosiaalityötä ja neuvontaa nuorille. Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen avulla pyritään ehkäisemään nuorten syrjäytymistä sekä tukemaan heidän itsenäistymistään. Alaikäisten nuorten osalta vastuu on huoltajilla, mutta tarvittaessa nuorta ja hänen perhettään tuetaan sosiaalityön keinoin. Nuorille järjestetään palveluja sosiaalihuoltolain, lastensuojelulain ja vammaispalvelulain nojalla. Palveluihin kuuluvat ammatillinen tukihenkilö, tukiperhe, lapsiperheiden kotipalvelu ja perhetyö. Lisäksi nuoria ohjataan muihin palveluihin, kuten mielenterveys- ja päihdepalveluihin ja aikuissosiaalityöhön.

Lapsiperheiden sosiaalityössä työskennellään myös lastensuojelun jälkihuolto nuorten kanssa, ja työskentelyssä korostuu nuoren itsenäistymisen tukeminen. Jälkihuollon tavoitteena on auttaa nuorta itsenäistymään tarjoamalla hänelle oman kodin, riittävät asumisvalmiudet, tarvittava asumisen tuki sekä taloustaitojen opetus. Nuorta tuetaan myös opinnoissa ja harrastuksissa, ja hänelle autetaan sitoutumaan muihin tarpeellisiin palveluihin. Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen lisäksi nuorille voidaan myöntää ammatillinen tukihenkilö tai tuettua asumista. Nuoren tarvitsemat palvelut arvioidaan ja suunnitellaan yhteistyössä nuoren itsensä ja monialaisen verkoston kanssa.

Aikuisten sosiaalityössä nuoret ottavat yhteyttä yleensä taloudellisten ja/tai asumisen ongelmien kohdatessa. Nuoren kanssa tehdään laaja palvelutarpeen arviointi, jossa kartoitetaan ongelmien juurisyitä ja etsitään ratkaisuja niiden voittamiseksi. Nuorille tarjotaan talouden ohjausta ja neuvontaa, ja käytettävissä on esimerkiksi Satsaa ja säästä -toimintamalliin perustuvia työkaluja ja ohjeistuksia. Lisäksi nuorelle voidaan käynnistää määräaikainen välitystilipalvelu.

Nuorelle on myös tarjolla välivuokrauspalvelu, jos hän ei saa asuntoa avoimilta tai kunnallisilta vuokratalomarkkinoilta esimerkiksi aikaisempien maksamatta jääneiden laskujen, häiritsevän käytöksen tai asunnon rikkomisen vuoksi. Näissä tilanteissa Kainuun hyvinvointialue vuokraa asunnon ja välivuokraa sen nuorelle. Sosiaalityö tarjoaa nuorelle tiivistä asumisen ohjausta välivuokrauksen aikana.

Nuorella voi olla myös esimerkiksi mielenterveyden haasteiden vuoksi vaikeuksia lähteä kotoa tai osallistua erilaisiin toimintoihin ja aktiviteetteihin, tai asumisessa voi olla suuria haasteita. Tällöin nuorelle voidaan myöntää määräaikainen, määrärahasidonnainen ammatillinen tukihenkilötoiminta. Sosiaalityöntekijä tai sosiaaliohjaaja tapaa nuorta säännöllisesti seuraten hänen edistymistään. Voidaan sopia yksilöllisestä tai ryhmämuotoisesta sosiaalisesta kuntoutuksesta. Sosiaalialan ammattilainen koordinoi nuoren palveluprosessia pyytämällä mukaan eri tahojen ammattilaisia, jotta nuori saa hänen tilanteeseensa tarvittavaa asiantuntija-apua.

Kotona asumista tukevat palvelut tarjoavat tukea alle 18-vuotiaiden perheille ja nuorille. Tukimuotoja ovat muun muassa Nopsa-perhetyö, perhetyö, tehostettu perhetyö sekä lapsiperheiden kotipalvelu. Mikäli alle 18-vuotias tulee vanhemmaksi, hänelle voidaan tarjota perhetyötä keskusteluapuna jo raskausaikana. Vauvan



syntymän jälkeen nuorelle vanhemmalle voidaan järjestää lapsiperheiden kotipalvelua ja erilaisia perhetyön muotoja. Lisäksi tapaamisten valvonnan palvelulla voidaan turvata tapaavan vanhemman ja lapsen tai nuoren turvallinen vuorovaikutus.

Opiskeluhuollon psykologin vastaanotolle voi hakeutua yli 16-vuotias lukio- ja ammattikouluissa opiskeleva nuori sekä nuori, joka etsii opiskelu- tai työpaikkaa. Nuoruus- ja opiskeluaikana saattaa tulla ajanjaksoja, jolloin tarvitaan lisätukea omalle jaksamiselle ja hyvinvoinnille. Psykologin tehtävänä on tukea ja edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja mielenterveyttä. Vastaanotolle voi tulla luottamuksellisesti, ja siellä voi keskustella kaikista mielessä painavista asioista.

Opiskeluhuollon kuraattoripalvelut ovat tärkeä osa koulun ja opiskelun tukea. Ne tarjoavat ehkäisevää sosiaalipalvelua, jonka tavoitteena on edistää sekä yksilön että koko kouluyhteisön hyvinvointia. Palvelu tukee oppilaita ja opiskelijoita oppimisessa, hyvinvoinnissa sekä sosiaalisissa valmiuksissa. Työn tavoitteena on yhdessä oppilaiden, perheiden ja yhteisön kanssa edistää oppilaitoksen sosiaalista eheyttä, vahvistaa oppilaiden ja opiskelijoiden toimintakykyä sekä osallisuutta.

Kestävän Kasvun Kainuu 2 -hankkeessa on kehitetty nuorten mielenterveyttä tukevia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, kuten mielihetkiä ja mielitunteja, joiden kohderyhmänä ovat yläkoululaiset (7.–9. luokat). Näiden keinojen avulla pyritään ennaltaehkäisemään syrjäytymistä ja vahvistamaan nuorten mielenterveyttä. Jos näissä mielihetki- ja mielituntitoimissa tunnistetaan nuorella tarpeita, hänet ohjataan mielenterveyspalveluiden piiriin ja aloitetaan tarvittavien tukitoimien selvittely. Nämä toimintamallit ovat jäämässä hanketoiminnan jälkeen osaksi koulujen arjen työvälineitä ja tarjoavat neuvontaa sekä tukea arjen hallintaan. Terapiatakuu-mallin kautta ohjataan myös nuoria matalan kynnyksen interventioiden piiriin, ja näitä toteuttavat tällä hetkellä nuorten perustason mielenterveyshankkeen sairaanhoitajat.

Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon terveystarkastuksissa selvitetään nuoren terveydentilaan liittyviä asioita ja tuetaan yksilöllisen tarpeen mukaan hyvinvointia. Nuori kohdataan kokonaisvaltaisesti, ja esille nousseisiin asioihin reagoidaan keskustelemalla nuoren kanssa. Tarvittaessa sovitaan uusi vastaanottoaika. Työtä tehdään moniammatillisesti ja nuori voidaan tarvittaessa ohjata toisen palvelun piiriin, esim. kuraattorille tai sosiaalipalveluihin.

2. Kohtuuhintaiset asunnot

Sosiaalityössä tehdään tiivistä yhteistyötä kuntien vuokratalo-yhtiöiden kanssa. Nostetaan esille puolin ja toisin kehitettäviä asioita. Kainuun hyvinvointialueella ei ole omia asuntoja, vaan tarpeen vaatiessa välivuokraamme asiakkaillemme eri vuokranantajien tarjoamia asuntoja. Tällöin Kainuun hyvinvointialue on päävuokralainen ja asiakas välivuokrasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Kainuun hyvinvointialueella toimijoilla ei juurikaan ole vaikutusmahdollisuuksia kohtuuhintaisten asuntojen rakentamiseen. Niistä päättävät taloyhtiöt itsenäisesti. Vuokrataso määräytyy kysynnän ja tarjonnan lakien mukaan. Se on riippuvainen suhdanteista, asuntokannasta ja yleisestä kustannus- ja hintakehityksestä. Mikäli



nuori on pienituloinen, hänellä on mahdollisuus hakea Kelalta asumistukea. Kainuussa on toistaiseksi löytynyt Kelan normien mukaisia kohtuuhintaisia asuntoja kohtuullisesti. Toki kunnittaisia vaihteluja on.

3. Yhteistyö eri toimijoiden kesken

Hyvinvointialueen yksi keskeinen tehtävä on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Toimenpiteitä kohdistetaan kaikille väestöryhmille, kuten lapsille, nuorille ja perheille. Tämän työn tavoitteena on ennaltaehkäistä ongelmia ja tukea kaikkien ihmisten mahdollisuuksia hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden sekä työ- ja toimintakyvyn parantamiseen. Tätä työtä ei voi tehdä yksin, joten yhteistyö kuntien, järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa on ensiarvoisen tärkeää ja välttämätöntä.

Hyvinvointialueella on yhteistyöverkoston rakenteita Hyte-työssä, kuten alueellinen Hyte-työryhmä kuntien kanssa, ja hyvinvointialueen työntekijät osallistuvat myös kuntien hyte-työryhmiin. Edustajat on nimetty järjestöjen yhteistyöfoorumeihin, ja järjestöjen edustajat osallistuvat hyvinvointialueen eri työryhmiin. Lisäksi tehdään nuorten palvelukohtaista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa tilanteen vaatimusten mukaan. Näitä yhteistyörakenteita ja -tarpeita tarkastellaan vuosittain Hyte-neuvottelussa, johon osallistuvat hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen edustajat.

Hyvinvointialueella toimii perhekeskusverkosto, joka on laaja ja moniammatillinen. Siihen osallistuu nuorten palveluista, hyvinvointialueelta, kunnista, järjestöistä ja seurakunnasta ammattilaisia. Perhekeskuksen alueellinen ohjausryhmä koostuu johtavista viranhaltijoista eri taustaorganisaatioista, jotka linjaavat ja mahdollistavat yhteistyön. Lisäksi alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä on liitetty tähän kokonaisuuteen, mikä varmistaa nuorten tarpeiden huomioimisen laaja-alaisesti. Jokaisessa kunnassa toimii perhekeskustyöryhmiä, jotka koostuvat kunnan sisällä toimivista työntekijöistä ja viranhaltijoista. Nämä työryhmät tekevät tiivistä yhteistyötä nuorten kanssa tarpeen mukaan ja yhteistyön lähtökohdista, joita tilanteet vaativat.

Hyvinvointialue tukee järjestöjen toimintaa kumppanuusavustuksilla, jolloin palvelun tarjoaja ja järjestö solmivat kumppanuussopimuksen. Näin nuoriin kohdistuvassa toiminnassa tehdään yhteistyötä kyseisen järjestön kanssa.

Rakenteellisessa sosiaalityössä kootaan kentältä nousevia ilmiöitä, analysoidaan niitä ja tehdään esityksiä asioiden kehittämiseksi. Työntekijät kokoavat asiakkaan tueksi asiantuntijaverkostoja tarvittavan osaamisen varmistamiseksi. Lisäksi työntekijät ja esihenkilöt osallistuvat eri toimijoiden kehittämishankkeisiin ja yhteistyöryhmiin, kuten kuntien nuorten ohjaus- ja palveluverkostoihin sekä ehkäisevän päihdetyön ryhmiin.

Mielenterveyspalvelut ovat osa osallisuushanketta ja sen kautta tapahtuvaa yhteistyön rakentamista järjestökentän ja Hva:n toimijoiden välillä. Lasten ja nuorten mielenterveystyössä tehdään tiivistä yhteistyötä kuntien sivistyspalveluiden kanssa, ja sovitaan, miten koulu tukee lasten ja nuorten hyvinvointia ja selviytymistä kouluympäristössä. Jos lapsi tai nuori tarvitsee tukea esim. itsenäisesti selviytymisessä, tehdään yhteistyötä paikallisen MLL:n kanssa tai Nuorimieli-



toiminnan (Mieli ry) tai Kainuun Mieli ry:n toimijoiden kanssa. Yhteistyö pohjautuu asiakaskohtaiseen yhteistyöhön. Mutta sen kautta on hahmotettu myös yhteistyöverkostojen kokonaisuutta ja kokonaiskuvaa.

Kainuun Hva:lla kuvataan palveluketjua nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluista niin terveydenhuollon kuin sosiaalipalveluiden osalta. Työskentelyn aikana hahmottuu ja eri toimijoiden välisen yhteistyö ja miten sitä toteutetaan osana nuoren tukea ja hoitoa. Palveluketjun kuvaus on tavoitteena saada valmiiksi vuoden 2025 aikana. Mielenterveyspalveluiden toiminnan lähtökohtana on verkostomainen työskentely erityisesti lasten ja nuorten hoidossa. Koska lapset ja nuoret ovat osana kehitysympäristöjään ja sen myötä eri toimijat tulee ottaa mukaan aktiivisesti yhteiseen työskentelyyn mukaan lukien kuntien nuorisotyö, seurakunnat seuratoimijat.

Pohjois-Suomen YTA alueen yhteistyössä toteutetaan pilotti (oikea osaaja -hanke), jonka tavoitteena on yhteistyöosaamisen kehittäminen ja johtaminen lastensuojelussa ja lasten psykiatrialla. Tuloksena tavoitellaan toimintamallia ja suositusta hyvinvointialueen rakenteisiin sopivasta lastensuojelun ja lastenpsykiatrian yhteistyöosaamisen systemisestä johtamisesta.

Meidän tehtävämme on jatkaa yhteistyötä ja varmistaa, että kaikki toimenpiteet toteutetaan lain puitteissa, mutta samalla mahdollistetaan nuorten parempi tulevaisuus ja yhteiskunnan hyvinvoinnin turvaaminen.

4. Kokemusasiantuntijoiden mukaanotto

Kainuun hyvinvointialueella on olemassa koulutettuja kokemusasiantuntijoita, mutta heidän määränsä on tunnistettu liian vähäiseksi. Tämän vuoksi määrää pyritään lisäämään kokemusasiantuntijakoulutuksen avulla. Tulevaisuudessa on tärkeää huomioida nuorten ja nuorten aikuisten erilaiset palvelutarpeet, ja pyritään saamaan toimintaan mukaan myös nuoria aikuisia, jotka voivat tuoda esille nuorten aikuisten erityistarpeita ja sitä, kuinka niitä on tärkeää huomioida asumispalveluiden järjestämisessä.

Lapsiperheiden sosiaalityössä on käynnissä Matkalla riittävään vanhemmuuteen -hanke, jonka yhtenä tavoitteena on saada alueelle lastensuojelun kokemusasiantuntijoita. Aikuisten sosiaalityössä kokemuksia kokemusasiantuntijoiden käytöstä kehittämis- ja asiakastyössä ei ole vielä paljon, mutta olemme mukana kokemusasiantuntijoiden käsikirjan valmistelussa ja teemme yhteistyötä Kajaanin Työvoimayhdistyksen Kainuun KAVE-hankkeen kanssa. Tämä hanke etsii kokemusasiantuntijoiksi halukkaita ja järjestää heille muun muassa koulutusta. Lisäksi on sovittu tapaaminen yhden kokemusasiantuntijakoulutukseen osallistuvan kanssa aikuisten sosiaalityön tiimissä, jossa tarkoituksena on kuulla hänen kokemuksiaan ja pohtia niiden hyödyntämistä aikuisten sosiaalityössä.

Vuonna 2024 kokemusasiantuntija vieraili Darraton aamu -leirillä, joka oli suunnattu päihdeongelmista kärsiville miehille. Osallistujien palaute kokemuksesta oli kiittävää. Myös Naiset vahvistumisen lähteillä -leireillä on hyödynnetty vertaistukea ja kokemusasiantuntijuutta.

Yhteenveto/lopuksi



Lopuksi voidaan todeta, että kaikki esitetyt kustannukset, kuten syrjäytymisen aiheuttamat menetykset ja rikollisuudesta johtuvat kulut, eivät suoraan synny sosiaalipalvelujen toiminnan vuoksi. Sen sijaan nämä kustannukset liittyvät laajempiin yhteiskunnallisiin ilmiöihin, kuten nuorten syrjäytymiseen, asunnottomuuteen ja rikollisuuteen, jotka voivat olla seurausta monista eri tekijöistä, kuten taloudellisista olosuhteista, koulutuksen puutteesta tai perhetilanteista.

Sosiaalipalvelut pyrkivät ennaltaehkäisemään näitä ongelmia tarjoamalla tukea ja palveluita nuorille ajoissa, mutta kaikki kustannukset eivät kuitenkaan synny suoraan sosiaalipalvelujen toiminnan seurauksena. Tärkeää on kuitenkin huomioida, että ennaltaehkäisevät toimet voivat vähentää näitä kustannuksia pitkällä aikavälillä.

Mielenterveyspalvelut voivat olla erittäin tärkeä osa ennaltaehkäisevää työtä, jolla pyritään vähentämään nuorten syrjäytymistä, rikollisuutta ja muita yhteiskunnallisia kustannuksia. Tarjoamalla nuorille ja aikuisille helposti saavutettavia ja laadukkaita mielenterveyspalveluita voidaan auttaa heitä selviytymään paremmin elämän haasteista, ehkäistä mielenterveyden ongelmien pahenemista ja tukea heidän hyvinvointiaan ajoissa. Näin ollen mielenterveyspalvelut voivat vaikuttaa suoraan siihen, että nuoret pysyvät paremmin mukana yhteiskunnassa, mikä vähentää riskiä syrjäytyä tai ajautua rikollisuuden pariin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



§ 226

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

logistiikkapäällikkö

Henkilöstöpäätös:

§ 3 Ylityömääräys materiaalipalveluiden henkilöstölle, 20.08.2025

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 77 Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuspalvelut 2024-2026, hinnanmuutosesitys, 25.08.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 76 Räätelöityjen toimenpidepakkausten hankinta Terveystieteiden tutkimuskeskuksen tarvikkeet ja laitteet 2024–2028 (DPS) -dynaamisen hankintajärjestelmän sisäisellä kilpailutuksella, 25.08.2025

Muu päätös:

§ 71 Vkrahoituksen käyttö/Henkilöstön saatavuuden turvaaminen. Oman tuotannon vahvistaminen., 14.08.2025

§ 72 Vkrahoituksen käyttö/Lisärahoitus: Osaamisen kehittämisen johtamisen vahvistaminen ja mallintaminen/ Jory 10.12.2024,12.12.2024 vh-päätös § 67 vt. hyvinvointialuejohtaja, Jory 27.5.2025/Jää odottamaan mahdollista vapautuvaa rahoitusta., 14.08.2025

§ 73 Vkrahoituksen käyttö/Yhteisöllisen asumisen konseptointi, 14.08.2025

§ 74 Vkrahoituksen käyttö/Yhteenveto vkrahoituksen lisärahoitustarpeesta (12.8.2025 jory), 14.08.2025

§ 75 Vkrahoituksen käyttö/ICT-muutokset Puolangan Sote-palvelujen siirtämiseksi Kainuun hyvinvointialueelle, 21.08.2025

kehittämisjohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 28 Omasote-palvelualustan uudistusten loppuunsaattaminen, teknisen toteutuksen lisähankinta suoraan hankintana, 14.08.2025

§ 29 PSOP:n käyttöönottokoulutusten suoraan hankinta mielenterveyspalveluihin, 20.08.2025

§ 30 Asiantuntijapalvelun suoraan hankinta automatisoidun häiriökysynnän seulan kehittämiseen ja tuottamiseen, 20.08.2025

§ 32 Valmennuksen hankinta esihenkilöiden psykologisen osaamisen vahvistamiseen muutoksessa, 27.08.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 31 Asiantuntijapalvelun suoraan hankinta digitaalisen ohjaustaulun kehittämiseen sekä toteuttamiseen suun terveydenhuollossa, 22.08.2025

laatujohtaja

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 2 Palvelutuottajan toimittama hinnanmuutosesitys vuodelle 2026, 28.08.2025

palvelualuepäällikkö perheiden tuki- ja ostopalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:



§ 14 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta kehitysvamma palveluiden asumispalveluissa ajalla 1.9. - 30.11.2025, Autismisäätiö Villa Särkiniemi, 27.08.2025

palvelualuepäällikkö sosiaalityö ja sosiaaliohjaus

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 33 Viran hakuajan jatkaminen, Sotkamon lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijä, vak. 7002176, 14.08.2025

§ 34 Viran täyttäminen, lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijä (sisäinen sijainen), vak. 7002177, 21.08.2025

palveluyksikköpäällikkö henkilöstöjohtaja, henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpäätös, nimikemuutos:

§ 24 Nimikemuutos laboratoriohoitajan nimike röntgenhoitajaksi vakanssi 7002172, 22.08.2025

§ 25 Nimikemuutos hallintolakimiehestä juristiksi 1.1.2026 alkaen, vakanssi 7002179, 22.08.2025

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 22 Hallintopalveluiden palveluyksikköpäällikköiden nimeäminen, 14.08.2025

Muu päätös:

§ 23 Kainuun hyvinvointialueen ryhmärahan maksatus 6-12/2025, 15.08.2025

vs. toimialuejohtaja akuuttihoito ja pelastuksen palvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 4 Ambulanssien hankinta sopimus 168074, 27.08.2025

Muu päätös:

§ 3 Lupa opinnäytetyölle: Akuutin kotisairaalan perehdytysmateriaali kotisaattohoitoon Kainuun hyvinvointialueelle, 21.08.2025

vs. toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 22 Kardiologian konsultaatiopalveluiden hankinta, hinnanmuutos, 18.08.2025

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 21 Sotkamon sotekeskuksen kalustehankinta, 14.08.2025

Hankintapäätös, optiopäätös:

§ 11 VIRHEELLINEN Silmätautien erikoislääkäripalveluiden hankinta (kaihileikkaus), optio v. 2026, 20.08.2025

§ 23 Ortopedian lääkäripalveluiden hankinta, optio v. 2026, 20.08.2025

§ 25 Silmätautien erikoislääkäripalveluiden hankinta (kaihileikkaus), optio v. 2026, 26.08.2025

§ 26 Silmätautien erikoislääkärin vastaanottopalveluiden hankinta silmätautien poliklinikalle, optio v. 2026, 27.08.2025

Muu päätös:

§ 24 Tekoälyn hyödyntäminen kuolemanriskin arvioinnissa teho- ja valvontaosaston potilailla Lupa tutkimustyölle -hakemus, 25.08.2025



vs. rekrytointipäällikkö

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 3 Maailmalta Kainuuseen- yhdessä töitä tekemään, kulttuurikoulutusten hankinta,
20.08.2025

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.



§ 227

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Kainuun hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle hyvinvointialue- ja maakuntajakolain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi.

Pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 21.8.2025, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Tarkastuslautakunta, kokous 21.8.2025 | pöytäkirja](#)

NordLab hyvinvointiyhtymä, yhtymäkokous 22.8.2025, pöytäkirja

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat sekä pöytäkirjat tiedoksi.